

# L'ESSENTIEL DE LA CONVENTION COLLECTIVE PAPIERS CARTONS (IDCC 3238)

## DURÉE

1 jour (7 h)

## EFFECTIF

Min. 4 / max. 12 personnes

## PRÉ-REQUIS

Aucun

## INTERVENANT

Partenaires labellisés

## TARIF

En intra :

• **1 600 € HT/jour**

Hors frais de mission

En inter :

• **Nous consulter**

## Public visé

- Collaborateur·rice·s de la fonction RH (DRH, RRH, paie, comptabilité, etc.) souhaitant acquérir ou structurer ses connaissances de la convention collective production et transformation des Papiers Cartons (IDCC 3238)

## Objectifs pédagogiques

- Acquérir ou renforcer ses connaissances relatives au contenu de la convention collective production et transformation des Papiers Cartons (IDCC 3238)
- Identifier et valoriser les différences entre les règles conventionnelles et celles de l'entreprise
- Élaborer une cartographie juridique de ces différences
- Connaître les erreurs à ne pas commettre et maîtriser les risques
- Appliquer une méthode de suivi des dispositions conventionnelles

## CONTENU DE LA FORMATION

### Les prolégomènes

- Incipit : rappel des buts et limites de la formation
- Qui est l'UNIDIS ? • Pourquoi une convention collective nationale de branche ?
- Avec qui et comment est-elle conclue ? • Quelle représentativité au niveau de la branche ? • Qui doit l'appliquer et à quel moment ? • Quelles obligations de publicité en interne et quelles sanctions ? • Comment revenir à l'application stricte de la branche ?

### Le contrat de travail

- Catégorisation et classification des salariés
- Spécificités des cadres débutants • Mentions obligatoires • Périodes d'essai • Modification du contrat de travail • Prévoyance, maintien de salaire en cas de maladie et frais de santé
- Suspension du contrat de travail : maladie, accident, maternité, etc.

### La cessation du contrat de travail

- Licenciements à risques dans la convention collective de branche • Préavis • Montant des indemnités de rupture (licenciement, mise à la retraite, départ à la retraite, etc.) • Clause de non-concurrence

### La rémunération (brève introduction)

- Minima conventionnels • Indemnité de panier de nuit • Prime d'ancienneté • Avantage pécuniaire de nuit • Avantage pécuniaire d'ancienneté • Travail du dimanche et des jours fériés • Majoration pour travail exceptionnel en dehors de l'horaire normal ou de nuit • Primes spéciales pour travaux pénibles et insalubres
- Astreintes • Rappel d'un salarié en dehors de son service • Remplacement d'un salarié

### Les représentants du personnel

- Panneaux d'affichage • Réunions paritaires de branche • Financement des activités sociales et culturelles du CE

### La durée du travail (brève introduction)

- Congés payés • Aménagement du temps de travail sur l'année ou plusieurs semaines
- Calcul des heures supplémentaires • Travail en continu et en semi-continu • Travail de nuit
- Conventions de forfait de jour sur l'année
- Repos hebdomadaire et quotidien

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Le contenu de la formation peut être adapté et modulé en fonction des besoins et demandes spécifiques des apprenants dans le respect des objectifs de formation visés.

Notre programme peut se décliner en INTRA, VISIO et SUR-MESURE.

## ÉVALUATION

- Évaluation formative tout au long de la formation (exercices pratiques)
- Évaluation des acquis en fin de formation
- Bilan de satisfaction des stagiaires
- Attestation de fin de formation