



TUTORAT EN ENTREPRISE

H55

DURÉE

2 jours (14 h)

EFFECTIF

Min. 4 / max. 12 personnes

PRÉ-REQUIS

Aucun

INTERVENANT

Partenaires labellisés

TARIF

En intra :

• **1 600 € HT/jour**

Hors frais de mission

En inter :

• **Nous consulter**

Public visé

- Collaborateur·rice·s amené·e·s à tutorer et à transmettre leurs savoirs et savoir-faire

Objectifs pédagogiques

- S'approprier les rôles et les missions du tuteur
- Connaître les bases de la communication en formation (communication interpersonnelle et prise de parole en public)
- Comprendre les bases de la pédagogie de l'adulte
- Définir des objectifs pédagogiques
- S'approprier les parcours de formation interne sur le terrain
- Former, accompagner et évaluer un tutoré

CONTENU DE LA FORMATION

La démarche tutorale

- Rôles et missions d'un tuteur et d'un formateur interne
 - Rappel des points clés de la mission
 - Performances opérationnelles et pédagogiques
 - Partage d'expériences
- Étapes de la démarche : de l'accueil à l'évaluation
- Processus opérationnel de la démarche
 - Étapes et planning d'apprentissage
 - Outils
 - Rôle du tuteur et du formateur
 - Autres acteurs
 - Organisation

Les bases de la communication

- Canaux et filtres de la communication
- Mécanismes de mémorisation de l'apprenant
- Comment communiquer avec le tutoré ?
- Comment s'assurer de la compréhension du stagiaire ?
- Posture du formateur
- Posture de l'évaluateur

La pédagogie de l'adulte

- Besoins de l'adulte apprenant
- Conditions d'apprentissage
- Étapes de l'apprentissage
- Méthodes et techniques pédagogiques adaptées
- Déjouer les résistances
- Gérer les situations difficiles

S'approprier les parcours de formation interne sur le terrain

- Objectifs de la formation : ce que l'apprenant doit savoir et les savoir-faire qu'il doit acquérir à terme
- Objectifs pédagogiques
- Savoir-être

Prendre la parole en public

- Préparer et structurer son intervention
- Les 3 temps forts en formation
- Voix, posture, gestuelle, regard, respiration
- Gérer l'interactivité
- Gérer son stress
- Exercice pratique : prise de parole sur un temps fort et débriefing



ma **le@rni**ng fab

> Module e-learning

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Le contenu de la formation peut être adapté et modulé en fonction des besoins et demandes spécifiques des apprenants dans le respect des objectifs de formation visés.

Notre programme peut se décliner en INTRA, VISIO et SUR-MESURE.

ÉVALUATION

- Évaluation formative tout au long de la formation (exercices pratiques)
- Évaluation des acquis en fin de formation
- Bilan de satisfaction des stagiaires
- Attestation de fin de formation