

GESTION DES EMPLOIS ET DES PARCOURS PROFESSIONNELS (GEPP)

W04

DURÉE

2 jours (14h)

EFFECTIF

Min. 4 / max. 12 personnes

PRÉ-REQUIS

Aucun

INTERVENANT

Partenaires labellisés

TARIF

En intra :

• **1 600 € HT/jour**

Hors frais de mission

En inter :

• **Nous consulter**

Public visé

- Dirigeant.e.s conscient.e.s des nouveaux enjeux des manager.euse.s
- Responsables hiérarchiques
- Chef.fe.s de service et d'équipe

Objectifs pédagogiques

- Comprendre l'importance d'une gestion des compétences pour sécuriser les projets de développement et préparer l'avenir
- Maîtriser les principaux concepts de la GEPP
- Connaître les processus d'adaptation à son contexte managérial

CONTENU DE LA FORMATION

La gestion des compétences : une assurance-vie sur le futur

- Pourquoi mettre en place une gestion des compétences ?
- Concepts de gestion des compétences et GEPP
- Quelle approche pour quels objectifs ?

Les méthodes et les outils

- Démarche méthodologique
- Répertoire des métiers

Des compétences individuelles aux compétences collectives : une responsabilité managériale

- Identifier et suivre l'évolution des compétences de ses collaborateurs
- Plan de développement collectif des compétences
- Gestion prévisionnelle
- Coordination avec les RH
- Atout compétence : un projet d'équipe partagé
- GEPP : une assurance sur l'avenir



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Le contenu de la formation peut être adapté et modulé en fonction des besoins et demandes spécifiques des apprenants dans le respect des objectifs de formation visés.

Notre programme peut se décliner en INTRA, VISIO et SUR-MESURE.

ÉVALUATION

- Évaluation formative tout au long de la formation (exercices pratiques)
- Évaluation des acquis en fin de formation
- Bilan de satisfaction des stagiaires
- Attestation de fin de formation