

DROIT SOCIAL : MANAGER 1^{ER} ACTEUR RH

W03

DURÉE

2 jours (14h)

EFFECTIF

Min. 4 / max. 12 personnes

PRÉ-REQUIS

Aucun

INTERVENANT

Partenaires labellisés

TARIF

En intra :

• **1 600 € HT/jour**

Hors frais de mission

En inter :

• **Nous consulter**

Public visé

- Dirigeant.e.s conscient.e.s des nouveaux enjeux des manager.euse.s
- Responsables hiérarchiques
- Chef.fe.s de service et d'équipe

Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les techniques essentielles des principaux domaines de la gestion des Ressources Humaines
- Acquérir les éléments clés du droit social pour un manager
- Se sécuriser par une administration rigoureuse de la gestion et des relations sociales

CONTENU DE LA FORMATION

Le droit du travail et la logique managériale

- Fondamentaux du droit social
- Cadre conventionnel
- Contrats de travail : base de la relation

Les domaines de rencontre entre RH et managers et les implications juridiques et opérationnelles

- Recrutement et rémunération
- Gestion administrative
- Pouvoir disciplinaire
- Formation
- Évaluation
- Gestion des compétences

Les relations sociales

- Gérer un collaborateur représentant du personnel
- Le manager et la réglementation CSE
- Gestion des conflits individuels et collectifs

Manager et RH : construire une relation partenariale

- RH : une fonction au carrefour de l'organisation
- Chaîne de responsabilité du manager au RH : vers une collaboration gagnant gagnant
- Outils de liaison entre le RH et le manager



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Le contenu de la formation peut être adapté et modulé en fonction des besoins et demandes spécifiques des apprenants dans le respect des objectifs de formation visés.

Notre programme peut se décliner en INTRA, VISIO et SUR-MESURE.

ÉVALUATION

- Évaluation formative tout au long de la formation (exercices pratiques)
- Évaluation des acquis en fin de formation
- Bilan de satisfaction des stagiaires
- Attestation de fin de formation