

ENTRETIEN ANNUEL PROFESSIONNEL

H54

DURÉE

2 jours (14h)

EFFECTIF

Min. 4 / max. 10 personnes

PRÉ-REQUIS

Aucun

INTERVENANT

Partenaires labellisés

TARIF

En intra :

• **1 600 € HT/jour**

Hors frais de mission

En inter :

• **Nous consulter**

Public visé

- DG, DRH, chef-fe-s de projet RH et manager-euse-s en charge de conduire les entretiens individuels

Objectifs pédagogiques

- Faire le point sur la réforme de la formation professionnelle en matière d'entretiens individuels
- Différencier l'entretien professionnel et celui d'évaluation
- Comprendre les enjeux pour le manager, l'entreprise et le collaborateur
- Faire des entretiens individuels un acte de management et de développement des compétences
- S'entraîner à la préparation et à la conduite d'un entretien
- Partager son expérience et harmoniser les pratiques

CONTENU DE LA FORMATION

Situer les entretiens individuels dans les processus RH

- Enjeux pour le collaborateur, le manager et l'entreprise
- Acteurs en présence (RH et managers)

L'entretien professionnel

- Dispositions réglementaires
- Sens et objectifs
- Dispositifs d'accès à la formation
- Support en vigueur dans l'entreprise

L'entretien d'évaluation

- Sens et objectifs
- Support en vigueur dans l'entreprise
- Fixation d'objectifs
- Suivi des engagements

Les étapes du processus

- Avant : préparation
- Pendant : démarrage, questionnement, échange et synthèse
- Après : compte rendu et plan d'actions

La communication, clé de réussite d'un entretien

- Perception de la réalité
- Biais de la communication
- Forces à cultiver



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Le contenu de la formation peut être adapté et modulé en fonction des besoins et demandes spécifiques des apprenants dans le respect des objectifs de formation visés.

Notre programme peut se décliner en INTRA, VISIO et SUR-MESURE.

ÉVALUATION

- Évaluation formative tout au long de la formation (exercices pratiques)
- Évaluation des acquis en fin de formation
- Bilan de satisfaction des stagiaires
- Attestation de fin de formation