

DURÉE

3 jours (21 h)

EFFECTIF

Min. 4 / max. 12 personnes

PRÉ-REQUIS

Aucun

INTERVENANT

Partenaires labellisés

TARIF

En intra :

• **1 600 € HT/jour**

Hors frais de mission

En inter :

• **Nous consulter**

Public visé

- Cadres ou agent·e·s de maîtrise qui conduisent et pilotent des projets divers, aussi bien au sein des sièges que sur les sites industriels

Objectifs pédagogiques

- Positionner la valeur ajoutée des projets dans la stratégie de l'entreprise
- Identifier les 4 étapes du projet et les compétences qui y sont associées
- Définir et choisir les ressources nécessaires au projet
- Agir en leader pour favoriser les conditions d'appropriation d'un projet par l'équipe et par les partenaires de terrain
- Anticiper, analyser et gérer les risques et les incertitudes
- Pérenniser le projet dans un contexte évolutif (en capitalisant sur les résultats)
- Exploiter les plans d'application terrain et les finaliser en bonnes pratiques

CONTENU DE LA FORMATION

MODULE 1 - PROJET ET STRATÉGIE DE L'ENTREPRISE

- Finalité et enjeux de la politique de management par projets
- Forces et freins
- Définitions et types de projets

La structure du projet

- Les 4 étapes du projet
- Compétences associées aux étapes
- Outils du projet : fiche projet et logiciels, outils digitaux disponibles

Les compétences du chef de projet

- Les 3 compétences clés : stratégiques, méthodologiques et leadership
- Conduite du changement

S'entraîner à la coopération

- Exercice de coopération et de négociation en groupe

Construire l'équipe projet

- Logique des besoins : tâches et facilitation

- Critères de choix des membres de l'équipe projet
- Rôles et responsabilités des membres de l'équipe projet

Exercer son leadership

- Modèle situationnel des 4 styles de leadership
- Mobiliser les personnes : exercices en équipe

L'analyse SWOT et la gestion des conflits

- Étude de cas en groupe
- Modèle de résolution de Foucher Maynard

Construire un modèle de bonnes pratiques et préparer le module 2

- Points clés du management par projet (travail de groupe)
- Finalisation d'un plan de progrès individualisé et préparation du plan d'actions du module 2

MODULE 2 - RETOUR SUR LES APPLICATIONS TERRAIN (PROJETS RÉELS)

- Présentation des réalisations et expression des réussites et des difficultés

Travail sur les solutions aux difficultés

- Hiérarchisation des difficultés
- Travaux de groupe sur la recherche de solutions et leur traduction en bonnes pratiques

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Le contenu de la formation peut être adapté et modulé en fonction des besoins et demandes spécifiques des apprenants dans le respect des objectifs de formation visés.

Notre programme peut se décliner en INTRA, VISIO et SUR-MESURE.

ÉVALUATION

- Évaluation formative tout au long de la formation (exercices pratiques)
- Évaluation des acquis en fin de formation
- Bilan de satisfaction des stagiaires
- Attestation de fin de formation