

# DOCUMENT UNIQUE D'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS (DUERP)

S21

## DURÉE

1 jour et 4 ½ journées d'accompagnement (21h)

## EFFECTIF

Min. 4 / max. 12 personnes

## PRÉ-REQUIS

Aucun

## INTERVENANT

Partenaires labellisés

## TARIF

En intra :

• **1 600 € HT/jour**

Hors frais de mission

En inter :

• **Nous consulter**

## Public visé

- Équipe d'encadrement d'un site partageant la préoccupation de la santé et de la sécurité de leurs collaborateurs
- Responsables de la mise en œuvre des moyens correspondants

## Objectifs pédagogiques

- Rédiger le DUERP de manière commune entre l'expert et l'encadrement du site
- Être autonome dans la mise à jour du document en fonction des nouveautés pouvant advenir dans l'entreprise
- Apporter des solutions simples et peu onéreuses pour améliorer la maîtrise des risques
- Donner les moyens de conduire le plan d'action

## CONTENU DE LA FORMATION

**Les 9 documents indispensables pour gérer la santé et la sécurité des salariés dans l'entreprise**

**Connaître la réglementation et savoir analyser les risques**

- Travail isolé • Travail en ambiances thermiques particulières • Manutention manuelle, postures
- Manutention mécanique • Conduite routière
- Circulations internes • Produits chimiques
- Agents infectieux • Chutes de hauteur et de plain-pied • Chutes d'objets • Utilisation de machines • Bruit • Ambiances thermiques
- Énergie : électricité, gaz, air comprimé
- Incendie, explosion • Éclairage • Rayonnement
- Travail sur écran • Violences au travail, agressions
- Organisation, charge de travail, risques psychosociaux

**Compléter l'analyse pour pouvoir hiérarchiser les risques**

- Gestion des produits en fonction des fiches de données de sécurité (FDS) de classe 3 et au-delà, VLEP des produits chimiques
- Certificats de conformité des chariots élévateurs et formations obligatoires
- Agents pathogènes
- Analyse des procédures de consignation et déconsignation des matériels dans l'entreprise
- Mesures de bruit
- Questionnaire OSHA pour diminuer le risque de troubles musculo-squelettiques (TMS)

**Adapter les plans d'actions en fonction des moyens de l'entreprise**

- Exemple de la polyvalence au poste sur des périodes inférieures à la journée pour diminuer le risque de TMS
- Moyens simples de sécurité pour le travail en hauteur
- Outil simple pour assurer la traçabilité du stockage et de l'utilisation des produits chimiques

**Accompagner la finalisation du DUERP et sa mise en œuvre**

- Structurer le document
- Planifier et accompagner la mise en œuvre des premières actions

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Le contenu de la formation peut être adapté et modulé en fonction des besoins et demandes spécifiques des apprenants dans le respect des objectifs de formation visés.

Notre programme peut se décliner en INTRA, VISIO et SUR-MESURE.

## ÉVALUATION

- Évaluation formative tout au long de la formation (exercices pratiques)
- Évaluation des acquis en fin de formation
- Bilan de satisfaction des stagiaires
- Attestation de fin de formation