

L'Industrie Papier Carton (IPC) relève le défi des compétences pour garantir la pérennité d'une filière essentielle, ancrée dans l'économie circulaire

La 1^{ère} édition nationale de la Matinale des Paperteams, organisée et animée par l'IPC, s'est tenue ce mardi 10 décembre à Paris. À cette occasion, plus de 100 acteurs de la filière Papier Carton ont échangé au cours de tables rondes sur le défi des compétences (40 % des effectifs techniques à renouveler d'ici 2030) et partagé leurs solutions issues du terrain dans chacun des territoires.

Toute une industrie mobilisée pour l'emploi et la formation

Essentielle au tissu économique français avec 1 500 entreprises, près de 63 500 salariés et 20 milliards d'euros de CA en France, l'Industrie Papier Carton offre de réelles opportunités de formations et de carrières pour **les jeunes générations et les publics en reconversion professionnelle**.

Cette 1^{ère} édition de la Matinale des Paperteams rassemble des acteurs de cette industrie, des fabricants de fibre de cellulose aux produits du quotidien recyclés et recyclables, venus de toutes les régions de France. Leur objectif commun : **favoriser l'attractivité et la visibilité dans leur bassin d'emploi**, grâce à une marque de branche fédératrice « IPC, naturellement Papier Carton », ceci pour recruter et fidéliser leurs futurs salariés. Un enjeu de taille partagé par les Industriels, les écoles/CFA de la filière et les partenaires sociaux, tous rassemblés pour relever le défi des compétences.

« L'Industrie Papier Carton, qui a une place de choix lorsqu'on vise une réindustrialisation décarbonée en France. Cette industrie doit faire face à de nombreux défis, dont ceux de la formation et du renouvellement de la pyramide des âges. », François Vessière, Président de l'Unidis.

Les Paperteams, ambassadrices de l'Industrie Papier Carton en région

Depuis 2018, sous l'impulsion de l'IPC, **les Paperteams réunissent des entreprises d'un même bassin d'emploi souhaitant mutualiser les actions** de promotion et d'attractivité des métiers, de recrutement et de formation. Actuellement au nombre de six, les Paperteams se réunissent tous les deux mois et rendent leurs actions plus impactantes en jouant collectif ! Ainsi, des groupes de travail naissent dès lors qu'une initiative est lancée par l'une des entreprises participantes, visant à **apporter des réponses concrètes aux besoins de recrutement et de compétences**. Pour exemple : une section de BTS en apprentissage à Saint-Omer, des actions de formation certifiantes (CQP/CCP) en Normandie, une action de préparation opérationnelle à l'emploi collective (POEC) pour demandeurs d'emploi en Bourgogne ou encore des stands IPC aux salons Showindustrie à Metz (novembre 2024) et au Mondial des Métiers à Lyon (décembre 2024).

« À partir de 2024, l'ère de « néo-industrialisation » a démarré dans un monde complexe et incertain... Les compétences et l'emploi seront au cœur de la réindustrialisation en France ; notre Association Paritaire de Branche en est un rouage clef pour l'IPC, qui devra continuer à être en prise avec les tendances du moment pour en sortir le meilleur. », Yann Blanc, Président de l'Afifor.

Des acteurs engagés paritairement pour l'avenir de leur industrie en France

La politique emploi-formation est animée au sein d'une association paritaire de Branche, l'Afifor, qui rassemble les organisations syndicales patronales et salariales, ainsi que les CFA spécialisés de la filière. Cette organisation offre de grandes opportunités pour **décliner la politique de Branche en actions opérationnelles**. D'autant que la France bénéficie de l'unique réseau formation en Europe pour les métiers stratégiques de l'IPC (opérateurs de production, technicien de maintenance, concepteur d'emballage, ingénieur des biomatériaux...). Ainsi, le triptyque « entreprises, écoles, territoires » offre à l'IPC de réelles opportunités pour engager dans chaque territoire, avec chaque Paperteam et le soutien de l'OPCO2i (Opérateur de Compétences Inter-industriel), **une dynamique favorable pour l'emploi et la formation**.

« La réindustrialisation doit démontrer sa capacité à concerner tout le monde, tous les parcours et tous les niveaux de formation, de l'insertion de l'ouvrier non qualifié jusqu'à l'ingénieur, en offrant des emplois de qualité et bien rémunérés. Voilà aussi pourquoi, le lien entre « industrie et famille » ou « industrie et éducation » est la première des batailles. », Olivier Lluansi, Professeur Titulaire de Chaire au CNAM.



**Il cherchait sa formation.
Elle était au bout de ses doigts.**

L'Industrie Papier Carton recrute.

industriepapiercarton.fr

ipc
Naturellement
papier carton

À propos de l'Afifor

L'Association Filière Formation de l'Industrie Papier Carton est l'association paritaire de Branche dédiée à la promotion des métiers et à l'apprentissage pour les métiers du Papier Carton. Elle œuvre avec l'ensemble des acteurs de la filière pour orienter, former et intégrer les jeunes talents, du bac pro au diplôme d'ingénieur. Ses actions en faveur de l'attractivité des métiers et du renforcement de leur visibilité sont portées par la marque de Branche « IPC, Naturellement Papier Carton ».

À propos de l'Unidis

L'Unidis (Union Intersecteur Papiers Cartons pour le dialogue et l'ingénierie sociale) est une union de syndicats professionnels créée spécifiquement par les fédérations professionnelles des secteurs de la production et de la transformation des papiers et cartons avec pour objet la promotion et la défense des intérêts de leurs entreprises adhérentes dans les domaines des affaires sociales de branche et du droit du travail, du développement des ressources humaines et de la formation professionnelle, de la santé et de la sécurité au travail.

À propos de la marque de Branche « IPC, Naturellement Papier Carton »

Lancée en 2022, « IPC, Naturellement Papier Carton » rassemble tous les acteurs de cette filière et leur permet de s'exprimer d'une seule voix pour favoriser l'attractivité des métiers partout en France.