

2 jours (14h)

- **Effectif** : Min 3 / max 12 personnes
- **Présentiel**
- **Pré-requis** : Aucun
- **Intervenant** : Partenaires labellisés
- **Tarif** :
 - En intra : **1 600 €^{HT}/ jour**
 - Hors frais de mission

Public visé

Encadrants dans l'entreprise souhaitant améliorer les compétences et la dynamique de leurs équipes. Responsables ou membres des services souhaitant s'affirmer dans le management de leurs équipes.

Objectifs pédagogiques

- ▶ Développer les compétences des membres de son équipe
- ▶ Renforcer ou reconstruire la motivation de ses collaborateur(trice)s
- ▶ Adapter son style de management aux différents profils de collaborateur(trice)s
- ▶ Développer son leadership
- ▶ Piloter les individualités et animer un groupe

Contenu de la formation

Développer les compétences

- ▶ Les leviers et les freins de la motivation
- ▶ L'identification et l'analyse des compétences
- ▶ Donner envie à son collaborateur d'agir
- ▶ Les outils pour développer les compétences

Renforcer ou reconstruire la motivation

- ▶ Reconnaître les raisons d'une démotivation
- ▶ Les bonnes attitudes pour faire disparaître les causes d'une démotivation
- ▶ Gérer les cas spécifiques et difficiles

Adapter son management à celui de son/sa collaborateur(trice)

- ▶ Reconnaître son style de management
- ▶ Faire évoluer son style pour accompagner la progression des collaborateur(trice)s
- ▶ Le cadre de référence
- ▶ Les besoins fondamentaux
- ▶ Les 4 types de communication

Développer son leadership

- ▶ Reconnaître ses collaborateur(trice)s pour être reconnu
- ▶ Savoir sanctionner et valoriser
- ▶ Équilibrer justesse et fermeté
- ▶ Responsabilisation et contrôle dynamique

Pilotage individuel et animation de groupe

- ▶ Différences entre le management d'un sédentaire ou d'un itinérant
- ▶ Comment mener un échange individuel réussi
- ▶ Comment animer une réunion collective
- ▶ Comment faire travailler ensemble



Modalités pédagogiques

Le contenu de la formation peut être adapté et modulé en fonction des besoins et demandes spécifiques des apprenants dans le respect des objectifs de formation visés. Notre programme peut se décliner en INTRA, VISIO et SUR-MESURE.

Évaluation

- ▶ Évaluation formative tout au long de la formation (exercices pratiques)
- ▶ Évaluation des acquis en fin de formation
- ▶ Bilan de satisfaction des stagiaires
- ▶ Attestation de fin de formation