

## 1 jour (7 h)

- **Effectif** : Min 4 / max 8 personnes
- **Présentiel**
- **Pré-requis** : Aucun
- **Intervenant** : Partenaires labellisés
- **Tarif** :
  - En intra : **1 600 €<sup>HT</sup>/jour**
  - Hors frais de mission

### Public visé

Collaborateur(trice)s des divisions RH, formation, qualité, encadrement souhaitant intégrer la modalité AFEST dans leurs actions de recrutement et de formation.

### Objectifs pédagogiques

- ▶ Comprendre l'AFEST : cadre réglementaire, enjeux, mécanique, conditions de déploiement
- ▶ Diagnostiquer la faisabilité d'une expérimentation
- ▶ Créer les conditions de réussite : mobiliser les acteurs et communiquer
- ▶ Anticiper les impacts sur l'organisation et mobiliser les ressources
- ▶ Dessiner les contours d'une expérimentation

### Contenu de la formation

- ▶ Comprendre l'AFEST comme un dispositif permettant de compléter les actions de formation existantes en intégrant le travail comme matériel pédagogique
- ▶ Eléments méthodologiques, accompagnement de l'entreprise, attentes et objectifs à atteindre
- ▶ Ciblage des métiers et populations pouvant faire l'objet d'une expérimentation
- ▶ Temps et moyens alloués, choix et formation des acteurs : apprenant(e)s, formateur(trice)s terrain, tuteur(trice)s métiers, managers, accompagnateur(trice)s, consultant(e)s
- ▶ Focus sur la nouvelle ingénierie pédagogique à créer en lien avec les compétences recherchées et les situations de travail du quotidien (référentiel de situations apprenantes)
- ▶ Dimensionner le REX à court, moyen, et long termes (entreprise apprenante)



### Modalités pédagogiques

Le contenu de la formation peut être adapté et modulé en fonction des besoins et demandes spécifiques des apprenants dans le respect des objectifs de formation visés. Notre programme peut se décliner en INTRA, VISIO et SUR-MESURE.

### Évaluation

- ▶ Livrable : conditions de faisabilité d'une expérimentation AFEST dans l'entreprise
- ▶ Bilan de satisfaction des stagiaires
- ▶ Attestation de fin de formation