

2 jours (14 h)

- **Effectif** : Min 4 / max 10 personnes
- **Présentiel**
- **Pré-requis** : Aucun
- **Intervenant** : Partenaires labellisés
- **Tarif** :
 - En intra : **1 600 €^{HT}/jour**
 - Hors frais de mission**

Public visé

Toute personne amenée à former en salle et sur le terrain, de la formation théorique à l'animation du groupe de travail.

Objectifs pédagogiques

- ▶ Identifier les besoins d'apprentissage en situation de travail au regard du profil de l'apprenant et des exigences du métier
- ▶ Concevoir une action de formation et identifier les supports dédiés
- ▶ Animer de manière attrayante et efficace une formation
- ▶ S'approprier les méthodes pédagogiques adaptées
- ▶ Organiser les modalités d'évaluation et de suivi des actions de formation
- ▶ Maintenir l'efficacité de la formation dans la durée

Contenu de la formation

Introduction

- ▶ Les objectifs de la formation
- ▶ Les enjeux de la formation face au contexte
- ▶ Les qualités du formateur
- ▶ Les compétences du formateur

Accueillir

- ▶ Les 5 temps du démarrage : étapes et objectifs
- ▶ Conditions de réussite des apprentissages
- ▶ Préparation de l'apprentissage

Former, transmettre ses compétences

- ▶ Facteurs de performance : motivation et pédagogie
- ▶ Différenciation des mécanismes de l'apprentissage entre l'adulte et le jeune apprenant
- ▶ Processus d'apprentissage
- ▶ Chronologie des savoirs
- ▶ Quatre grands principes de la pédagogie pour adulte
- ▶ Choix de la méthode pédagogique
- ▶ Moyens de rendre l'animation attrayante en suscitant l'engagement du stagiaire
- ▶ Points à traiter pour conclure
- ▶ Synthèse

Communiquer

- ▶ L'entonnoir de la communication
- ▶ L'intérêt des supports pédagogiques
- ▶ Les différences de valeurs : faits, opinions, sentiments
- ▶ La formulation d'une demande

Évaluer les acquis

- ▶ Mesurer l'évolution dans le temps
- ▶ L'évaluation des compétences de l'apprenant (méthode et outils)
- ▶ La posture de l'évaluateur
- ▶ Finaliser l'évaluation
- ▶ L'évaluation de la formation à froid

Construire une relation positive

- ▶ Contexte émotionnel
- ▶ Écoute active
- ▶ Interdépendance pour favoriser la cohésion d'équipe
- ▶ Codes verbaux et non verbaux
- ▶ Signes de reconnaissance
- ▶ Positions de vie
- ▶ Lien compétences/motivations
- ▶ Outils d'assertivité « main de fer dans gant de velours »
- ▶ Feedback critique en vue de modifier un comportement
- ▶ Estime de soi

Modalités pédagogiques

Le contenu de la formation peut être adapté et modulé en fonction des besoins et demandes spécifiques des apprenants dans le respect des objectifs de formation visés. Notre programme peut se décliner en INTRA, VISIO et SUR-MESURE.

Évaluation

- ▶ Évaluation formative tout au long de la formation (exercices pratiques)
- ▶ Évaluation des acquis en fin de formation
- ▶ Bilan de satisfaction des stagiaires
- ▶ Attestation de fin de formation