

2 jours (14 h)

- **Effectif :** Min 4 / max 12 personnes
- **Présentiel**
- **Pré-requis :** Aucun
- **Intervenant :** Partenaires labellisés
- **Tarif :**
 - En intra : **1 600 €^{HT}/jour**
 - Hors frais de mission

Public visé

Dirigeant(e)s conscient(e)s des nouveaux enjeux des managers.
Responsables hiérarchiques, chef(fe)s de service, chef(fe)s d'équipe.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre l'importance d'une gestion des compétences pour sécuriser les projets de développement et préparer l'avenir
- Maîtriser les principaux concepts de la GEPP
- Connaître les processus d'adaptation à son contexte managérial

Contenu de la formation

Gestion des compétences : une assurance-vie sur le futur

- Pourquoi mettre en place une gestion des compétences ?
- Les concepts de gestion des compétences et GEPP
- Quelle approche pour quels objectifs ?

Méthodes et outils

- La démarche méthodologique
- Le répertoire des métiers

Des compétences individuelles aux compétences collectives : une responsabilité managériale

- L'identification et le suivi de l'évolution des compétences des collaborateurs
- Plan de développement collectif des compétences
- La gestion prévisionnelle
- La coordination avec les RH
- L'atout compétence : un projet d'équipe partagé
- La GEPP : une assurance sur l'avenir



Modalités pédagogiques

Le contenu de la formation peut être adapté et modulé en fonction des besoins et demandes spécifiques des apprenants dans le respect des objectifs de formation visés. Notre programme peut se décliner en INTRA, VISIO et SUR-MESURE.

Évaluation

- Évaluation formative tout au long de la formation (exercices pratiques)
- Évaluation des acquis en fin de formation
- Bilan de satisfaction des stagiaires
- Attestation de fin de formation