

2 jours (14 h)

- **Effectif :** Min 4 / max 12 personnes
- **Présentiel**
- **Pré-requis :** Aucun
- **Intervenant :** Partenaires labellisés
- **Tarif :**
 - En intra : **1 600 €^{HT}/ jour**
 - Hors frais de mission

Public visé

Dirigeant(e)s conscient(e)s des nouveaux enjeux des managers.
Responsables hiérarchiques, chef(fe)s de service, chef(fe)s d'équipe.

Objectifs pédagogiques

- ▶ Maîtriser les techniques essentielles des principaux domaines de la gestion des ressources humaines
- ▶ Acquérir les éléments clefs des bases du droit social pour un manager
- ▶ Sécuriser l'entreprise par une administration rigoureuse de la gestion et des relations sociales

Contenu de la formation

Le droit du travail et la logique managériale

- ▶ Les fondamentaux du droit social
- ▶ Le cadre conventionnel
- ▶ Les contrats de travail : base de la relation

Les domaines de rencontre RH/managers et les implications juridiques et opérationnelles

- ▶ Le recrutement et la rémunération
- ▶ La gestion administrative
- ▶ Le pouvoir disciplinaire
- ▶ La formation
- ▶ L'évaluation
- ▶ La gestion des compétences

Les relations sociales

- ▶ La gestion d'un collaborateur représentant du personnel
- ▶ Le manager et la réglementation CSE
- ▶ La gestion des conflits individuels et collectifs

Manager et RH : construire une relation partenariale

- ▶ Les RH : une fonction support de l'organisation
- ▶ La chaîne de responsabilité du manager au RH : vers une collaboration gagnant/gagnant
- ▶ Les outils de liaison RH/manager



Modalités pédagogiques

Le contenu de la formation peut être adapté et modulé en fonction des besoins et demandes spécifiques des apprenants dans le respect des objectifs de formation visés. Notre programme peut se décliner en INTRA, VISIO et SUR-MESURE.

Évaluation

- ▶ Évaluation formative tout au long de la formation (exercices pratiques)
- ▶ Évaluation des acquis en fin de formation
- ▶ Bilan de satisfaction des stagiaires
- ▶ Attestation de fin de formation