

2 jours (14 h)

- **Effectif** : Min 4 / max 12 personnes
- **Présentiel**
- **Pré-requis** : Aucun
- **Intervenant** : Partenaires labellisés
- **Tarif** :
- En intra : **1 600 €^{HT}/jour**
Hors frais de mission

Public visé

Tout(e) collaborateur(trice) de la fonction RH (DRH, RRH, paie, comptabilité...).

Objectifs pédagogiques

- ▶ Mesurer les écarts entre les règles légales/conventionnelles et les règles appliquées dans l'entreprise
- ▶ Dresser une cartographie juridique de ces différences

Contenu de la formation

Accords collectifs

- ▶ Articulation avec les accords de branche
- ▶ Présence d'accords/plans d'actions (égalité femmes/hommes, pénibilité, seniors...)
- ▶ Validité des accords signés

Affichages obligatoires

Contrat de travail à durée indéterminée

- ▶ Présence des mentions obligatoires

Contrat de travail à durée déterminée

- ▶ Présence des mentions obligatoires

Cessation du contrat de travail

- ▶ Les licenciements « à risques » dans la convention collective de branche

Hygiène et sécurité

- ▶ Documents obligatoires (document unique, fiche de prévention...)
- ▶ Formations minimales
- ▶ Règlement intérieur
- ▶ Salarié compétent

La rémunération

- ▶ Le bulletin de paie (mentions obligatoires)
- ▶ Les minima conventionnels
- ▶ L'indemnité de panier de nuit
- ▶ La prime d'ancienneté
- ▶ L'avantage pécuniaire de nuit
- ▶ L'avantage pécuniaire d'ancienneté
- ▶ L'indemnisation maladie

Les représentants du personnel

- ▶ Les panneaux d'affichage
- ▶ Les réunions paritaires de branche
- ▶ Le financement des activités sociales et culturelles du CE
- ▶ Les crédits d'heures

La durée de travail

- ▶ Les congés payés
- ▶ La durée de travail de l'entreprise
- ▶ L'aménagement du temps de travail sur l'année ou plusieurs semaines
- ▶ Le calcul des heures supplémentaires
- ▶ Les conventions de forfait en jour sur l'année



Modalités pédagogiques

Le contenu de la formation peut être adapté et modulé en fonction des besoins et demandes spécifiques des apprenants dans le respect des objectifs de formation visés. Notre programme peut se décliner en INTRA, VISIO et SUR-MESURE.

Évaluation

- ▶ Évaluation formative tout au long de la formation (exercices pratiques)
- ▶ Évaluation des acquis en fin de formation
- ▶ Bilan de satisfaction des stagiaires
- ▶ Attestation de fin de formation