

1 jour (7 h)

- **Effectif** : Min 4 / max 12 personnes
- **Présentiel**
- **Pré-requis** : Aucun
- **Intervenant** : Partenaires labellisés
- **Tarif** :
 - En intra : **1 600 €^{HT}/jour**
 - Hors frais de mission

Public visé

Tous managers et acteurs de l'Industrie Papier Carton.

Objectifs pédagogiques

- ▶ Mieux se connaître (forces et faiblesses) en vue d'améliorer son efficacité professionnelle
- ▶ S'assouplir et se développer tout en respectant ses limites
- ▶ Mieux connaître les autres et repérer leurs forces et faiblesses en vue d'améliorer les relations
- ▶ Savoir prendre en compte les situations et s'adapter

Contenu de la formation

Le langage des couleurs

- ▶ Découverte des 4 styles de comportement
- ▶ Caractéristiques observables du langage des couleurs (émotions et comportements)
- ▶ Indicateurs spécifiques
- ▶ Style naturel et style adapté

Les motivations

- ▶ L'attitude cognitive
- ▶ L'attitude esthétique
- ▶ L'attitude utilitaire
- ▶ L'attitude altruiste
- ▶ L'attitude individuelle
- ▶ L'attitude traditionnelle

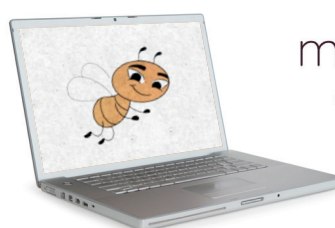
Savoir révéler le manager qui est en soi

"moi, je m'assouplis, pour optimiser ma relation avec autrui"

- ▶ Prise en compte de l'analyse de son profil (connaître ses couleurs dominantes, se situer dans les 8 types de la roue)
- ▶ Accroître sa flexibilité en restant soi-même pour une efficacité optimale (flexibilité intrapersonnelle)
- ▶ Être en relation avec autrui et s'adapter aux couleurs de l'autre (relation interpersonnelle)
- ▶ Prendre en compte la situation (le contexte, l'entreprise, les objectifs, le temps, sa fonction...)

Option

- ▶ Réalisation du profil de personnalité de chaque participant AEC Disc® et débrief individuel



ma **le@rni@ng** fab

mon industrie avance, j'avance avec elle

Module e-learning (1h) :
Communication
en équipe

Modalités pédagogiques

Le contenu de la formation peut être adapté et modulé en fonction des besoins et demandes spécifiques des apprenants dans le respect des objectifs de formation visés. Notre programme peut se décliner en INTRA, VISIO et SUR-MESURE.

Évaluation

- ▶ Évaluation formative tout au long de la formation (exercices pratiques)
- ▶ Évaluation des acquis en fin de formation
- ▶ Bilan de satisfaction des stagiaires
- ▶ Attestation de fin de formation