

2 jours (14 h)

- **Effectif** : Min 4 / max 12 personnes
- **Présentiel**
- **Pré-requis** : Aucun
- **Intervenant** : Partenaires labellisés
- **Tarif** :
 - En intra : **1 600 €^{HT}/jour**
 - Hors frais de mission

Public visé

Dirigeant(e)s.

Objectifs pédagogiques

- ▶ Clarifier son rôle de dirigeant et son style de management
- ▶ Savoir engager, motiver et développer ses collaborateurs
- ▶ Connaître les fondamentaux de la coopération
- ▶ Savoir gérer les situations difficiles

Contenu de la formation

Clarifier son rôle de dirigeant(e)

- ▶ Clarifier son rôle et celui de son équipe
- ▶ Mettre en place l'organisation et le pilotage correspondant

Engager ses équipes autour d'un projet et donner du sens au quotidien

- ▶ L'impact du sens sur l'engagement des équipes
- ▶ Savoir donner du sens en réunion d'équipe et lors de temps individuels

Responsabiliser ses collaborateurs, savoir déléguer et s'appuyer sur les talents

- ▶ Quel est l'impact de la responsabilisation des équipes dans le quotidien du dirigeant ? Des équipes ?
- ▶ S'approprier les fondamentaux de la délégation

Mieux se connaître pour mieux manager (avec profil individuel « talent » - débrief individuel en option)

- ▶ Découverte de l'outil « Talent » et de l'impact de son profil individuel sur son mode de management
- ▶ Découverte des modes de fonctionnement et des besoins de chaque profil pour pouvoir adapter son mode de management à ses collaborateurs

Favoriser la coopération et l'adaptabilité des équipes

- ▶ Connaître et savoir mettre en œuvre les piliers de la coopération
- ▶ Savoir prendre du recul et développer l'efficacité de son équipe pour la rendre autonome
- ▶ S'approprier les mécanismes de l'agilité pour pouvoir développer l'adaptabilité de son organisation

Développer son assertivité pour gérer les situations difficiles

- ▶ Qu'est-ce que l'assertivité et en quoi est-elle une ressource ?
- ▶ Savoir dire les choses difficiles en préservant la relation



Modalités pédagogiques

Le contenu de la formation peut être adapté et modulé en fonction des besoins et demandes spécifiques des apprenants dans le respect des objectifs de formation visés. Notre programme peut se décliner en INTRA, VISIO et SUR-MESURE.

Évaluation

- ▶ Évaluation formative tout au long de la formation (exercices pratiques)
- ▶ Évaluation des acquis en fin de formation
- ▶ Bilan de satisfaction des stagiaires
- ▶ Attestation de fin de formation