

2 jours (14 h)

- **Effectif** : Min 4 / max 12 personnes
- **Présentiel**
- **Pré-requis** : Aucun
- **Intervenant** : Partenaires labellisés
- **Tarif** :
 - En intra : **1 600 €^{HT}/jour**
 - Hors frais de mission

Public visé

Le personnel d'encadrement de l'entreprise, ingénieur(e)s ou technicien(ne)s.

Responsables ou membres des services (notamment QSE) souhaitant développer des compétences techniques pour l'évaluation de la pénibilité au travail.

Objectifs pédagogiques

- ▶ Coter la pénibilité sur les postes de travail
- ▶ Créer une méthode homogène pour permettre à tous les acteurs de l'entreprise d'évaluer la pénibilité
- ▶ Identifier les axes d'amélioration

Contenu de la formation

Introduction à l'ergonomie

- ▶ Définition
- ▶ Historique
- ▶ Connaissances et mises en œuvre
- ▶ Méthodes et modèles

Le questionnaire

- ▶ Documents à recueillir
- ▶ Modalités d'intervention
- ▶ L'outil de communication
- ▶ Le questionnaire

L'outil d'autodiagnostic de la pénibilité

- ▶ Les critères de cotation
- ▶ L'autodiagnostic des postes de travail
- ▶ La mise en pratique des études de cas en situation réelle si possible

Les règles d'aménagement d'un poste de travail



Modalités pédagogiques

Le contenu de la formation peut être adapté et modulé en fonction des besoins et demandes spécifiques des apprenants dans le respect des objectifs de formation visés. Notre programme peut se décliner en INTRA, VISIO et SUR-MESURE.

Évaluation

- ▶ Évaluation formative tout au long de la formation (exercices pratiques)
- ▶ Évaluation des acquis en fin de formation
- ▶ Bilan de satisfaction des stagiaires
- ▶ Attestation de fin de formation