

2 + 1 jour (21h)



Public visé

Les cadres ou agent(e)s de maîtrise qui conduisent et pilotent des projets divers, aussi bien dans les sièges que dans les sites industriels.



Présentiel



Effectif

Min 3 / Max 12 personnes



Pré-requis

Aucun



Intervenant

Partenaires labellisés



Tarif

- En intra
1 300€ HT /jour
Hors frais de mission
- En inter
Nous consulter



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Le contenu de la formation s'adapte aux besoins des apprenant(e)s grâce à l'expertise de l'intervenant. L'animation est basée sur des apports à la fois théoriques et pratiques, à partir de l'expérience et des connaissances des apprenant(e)s.

Objectifs pédagogiques

MODULE 1

- Positionner la valeur ajoutée des projets dans la stratégie de l'entreprise
- Identifier les 4 étapes du projet et les compétences qui y sont associées
- Définir et choisir les ressources nécessaires au projet
- Agir en leader pour favoriser les conditions d'appropriation d'un projet par l'équipe et par les partenaires terrain
- Anticiper, analyser et gérer les risques et les incertitudes
- Pérenniser le projet dans un contexte évolutif (capitaliser les résultats)

MODULE 2

- Exploiter les plans d'application terrain et les finaliser en bonnes pratiques

Contenu de la formation

MODULE 1 : PROJET ET STRATÉGIE DE L'ENTREPRISE

- Finalité et enjeux de la politique de management par projets
- Les forces et les freins
- Définitions et types de projets

La structure du projet

- Les 4 étapes du projet
- Les compétences associées aux étapes
- Les outils du projet : fiche projet et logiciels

La compétence du chef de projet

- Les 3 compétences clefs : stratégique, méthodologique et leadership
- La conduite du changement

S'entraîner à la coopération

- Exercice de coopération et de négociation en groupe

Construire l'équipe projet

- La logique des besoins : tâches et facilitation
- Les critères de choix des membres de l'équipe projet
- Les rôles et responsabilités des membres de l'équipe projet

Exercer son leadership

- Le modèle situationnel des 4 styles de leadership
- Mobiliser les personnes : exercices d'équipe

L'analyse SWOT et la gestion des conflits

- Étude de cas en groupe
- Le modèle de résolution de Foucher Maynard

Construction d'un modèle de bonnes pratiques

et préparation du module 2

- Points clefs du management par projet - travail de groupe
- Finalisation d'un plan de progrès individualisé et préparation du plan d'action du module 2

MODULE 2 : RETOUR SUR LES APPLICATIONS TERRAIN (projets réels)

- Présentations des réalisations et expression des réussites et des difficultés

Travail sur les solutions aux difficultés

- Hiérarchisation des difficultés
- Travaux de groupe sur la recherche de solutions et leur traduction en bonnes pratiques

Évaluation

- Évaluation formative tout au long de la formation (exercices pratiques)
- Évaluation des acquis en fin de formation
- Bilan de satisfaction des stagiaires
- Attestation de fin de formation