

2 jours (14h)



Public visé

Encadrement de l'entreprise, ingénieurs ou technicien(ne)s. Responsables ou membres des services (notamment QSE) souhaitant développer des compétences techniques pour l'évaluation de la pénibilité au travail.

Membres du CSE.



Présentiel



Effectif

Min 4 / Max 12 personnes



Pré-requis

Aucun



Intervenant

Partenaires labellisés



Tarif

- En intra
1 300€ HT /jour
- Hors frais de mission
- En inter
- Nous consulter

Objectifs pédagogiques

- Coter la pénibilité sur les postes de travail
- Créer une méthode homogène pour permettre à tous les acteurs de l'entreprise d'évaluer la pénibilité
- Identifier les axes d'amélioration

Contenu de la formation

Introduction à l'ergonomie

- Définition
- Historique
- Connaissances mises en œuvre
- Méthodes et modèles

Le questionnaire

- Documents à recueillir
- Modalités d'intervention
- L'outil de communication
- Le questionnaire

L'outil d'autodiagnostic de la pénibilité

- Les critères de cotation
- L'autodiagnostic des postes de travail
- Mise en pratique par études de cas et en situation réelle si possible

Évaluation

- Évaluation formative tout au long de la formation (exercices pratiques)
- Évaluation des acquis en fin de formation
- Bilan de satisfaction des stagiaires
- Attestation de fin de formation



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Le contenu de la formation s'adapte aux besoins des apprenant(e)s grâce à l'expertise de l'intervenant. L'animation est basée sur des apports à la fois théoriques et pratiques, à partir de l'expérience et des connaissances des apprenant(e)s.

