

Objectifs : A l'issue de cette formation, le stagiaire sera capable de :

- Animer la cohésion de l'équipe
- Organiser et suivre l'activité de l'équipe
- Intégrer et mettre en œuvre la gestion opérationnelle des RH

Public concerné : Responsable d'équipe, responsable d'atelier, responsable d'unité autonome de production, toute personne ayant des responsabilités d'encadrement terrain ou en évolution sur ce type de poste.

Pré-requis : Aucun pré-requis n'est exigé.

Durée & lieu :

- 156 h (hors positionnement et évaluation)
- Modules en présentiel à Grafipolis

Déroulement :

- 20 jours de formation en présentiel
- 16 h de formation à distance
- 2 modules e-learning sur la communication et l'amélioration continue

Méthodes pédagogiques :

- Formation animée par des intervenants expérimentés en management dans l'industrie
- Mise en pratique des acquis entre les sessions. Echange de bonnes pratiques dans le groupe. Elaboration d'une feuille de route individuelle à l'issue.

Moyens pédagogiques :

- Salle de formation équipée
- plate-forme e-learning MyLearningfab

Modalités d'évaluation :

- Evaluation à l'issue selon référentiel du CQPI « Animateur d'équipe »

Formation accessible aux personnes en situation de handicap sous réserve de validation.

CONTENU DE LA FORMATION :

Positionnement individuel sur le référentiel par un formateur Unidis (2 h / participant)

Animer la cohésion et les relations de l'équipe (5 jours)

- Le rôle du leader dans la synergie d'équipe
- Intégrer les fondamentaux de la communication.
- Intégrer les fondamentaux du management.
- Gérer des conflits
- Animer une réunion

Gérer les activités de l'équipe (5 jours)

- Intégrer les enjeux industriels de l'entreprise
- Gérer les moyens et les ressources de l'équipe
- Gérer les priorités au quotidien
- Mesurer la performance
- Le management visuel de la performance

Intégrer et mettre en œuvre la gestion opérationnelle des RH (5 jours)

- Appréhender le rôle du manager dans la sécurité au travail
- Intégrer les aspects RH opérationnels et les relations avec le service RH
- Evaluer et reconnaître les compétences
- Développer les potentiels
- Accueillir un nouvel arrivant : enjeux et communication

Amélioration continue (5 J)

- Mettre en œuvre la démarche de résolution de problèmes (démarche DMAIC)
- Mettre en œuvre le dossier technique du CQPI avec la démarche DMAIC
- Suivre et mettre en œuvre un projet d'amélioration : le plan d'action
- Soutenir son projet devant un jury professionnel

Accompagnement à distance (9 X 2 h)

- Retours d'expérience sur la mise en pratique
- Lever les points de blocage
- Assurer la prise en compte des délais pour le dossier technique

Evaluation suivant référentiel du CQPI « Animateur d'équipe » (4 h / participant)

Planning à définir avec vous dès validation du contenu du programme.

Contact commercial : Daniel Legrier - 06 44 15 06 60 – d.legrier@grafipolis.fr

Contact Ingénierie de formation : Stéphanie Coric - 06 78 69 38 58 – s.coric@grafipolis.fr

Date de mise à jour : 2022/12/08