

7 jours (49h)



Public visé

Le/la transférant(e), détenteur(trice) des compétences stratégiques le ou les cibles (max 3 personnes).
La Direction pour valider les compétences à transférer et le plan de transfert.



Présentiel



Effectif

Min 3 / Max 5 personnes



Pré-requis

Aucun



Intervenant

Partenaires labellisés



Tarif

- En intra
1 300€ HT /jour
Hors frais de mission
- En inter
Nous consulter

Objectifs pédagogiques

- Pérenniser les compétences stratégiques qui sont liées à l'expérience et détenues par un faible nombre de collaborateur(trice)s (rareté de ces compétences)
- Éviter les risques de pertes liés à la présence d'une expertise unique
- Favoriser la mobilité
- Faciliter l'intégration des jeunes recruté(e)s

Contenu de la formation

- Le repérage des savoir-faire d'expérience
- L'identification des besoins spécifiques
- La validation des savoir-faire à transférer
- La définition du plan d'action de transfert
- La validation entre direction(s), transférant(s) et cible(s) du plan de transfert
- La mise en œuvre du plan de transfert
- La validation des acquis du transfert entre cible(s) et transférant(s)
- La capitalisation de l'action de transfert

Évaluation

- Évaluation formative tout au long de la formation (exercices pratiques)
- Évaluation des acquis en fin de formation
- Bilan de satisfaction des stagiaires
- Attestation de fin de formation



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Le contenu de la formation s'adapte aux besoins des apprenant(e)s grâce à l'expertise de l'intervenant. L'animation est basée sur des apports à la fois théoriques et pratiques, à partir de l'expérience et des connaissances des apprenant(e)s.