

2 jours (14h)

**Public visé**

Dirigeant(e)s conscient(e)s des nouveaux enjeux des managers. Responsables hiérarchiques, chef(fe)s de service, chef(fe)s d'équipe.

**Présentiel****Effectif**

Min 4 / Max 12 personnes

**Pré-requis**

Aucun

**Intervenant**

Partenaires labellisés

**Tarif**

- En intra
1 300€ HT/jour
Hors frais de mission
- En inter
Nous consulter

Objectifs pédagogiques

- Comprendre l'importance d'une gestion des compétences pour sécuriser les projets de développement et préparer l'avenir
- Maîtriser les principaux concepts de la GEPP
- Connaître les processus d'adaptation à son contexte managérial

Contenu de la formation**Gestion des compétences : une assurance-vie sur le futur**

- Pourquoi mettre en place une Gestion des Compétences ?
- Les concepts de gestion des Compétences et GEPP
- Quelle approche pour quels objectifs

Méthodes et outils

- La démarche méthodologique
- Le répertoire des Métiers

Des compétences individuelles aux compétences collectives : une responsabilité managériale

- Identifier et suivre l'évolution des compétences de ses collaborateurs
- Plan de développement collectif des compétences
- La gestion prévisionnelle
- La coordination avec les RH
- L'atout compétence : un projet d'équipe partagé
- La GEPP : une assurance sur l'avenir

Évaluation

- Évaluation formative tout au long de la formation (exercices pratiques)
- Évaluation des acquis en fin de formation
- Bilan de satisfaction des stagiaires
- Attestation de fin de formation

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Le contenu de la formation s'adapte aux besoins des apprenant(e)s grâce à l'expertise de l'intervenant. L'animation est basée sur des apports à la fois théoriques et pratiques, à partir de l'expérience et des connaissances des apprenant(e)s.

