

2 jours (14h)



Public visé

Dirigeant(e)s conscient(e)s des nouveaux enjeux des managers
Responsables hiérarchiques, chef(fe)s de service, chef(fe)s d'équipe.



Présentiel



Effectif

Min 4 / Max 12 personnes



Pré-requis

Aucun



Intervenant

Partenaires labellisés



Tarif

- En intra
1 300€ HT /jour
Hors frais de mission
- En inter
Nous consulter



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Le contenu de la formation s'adapte aux besoins des apprenant(e)s grâce à l'expertise de l'intervenant. L'animation est basée sur des apports à la fois théoriques et pratiques, à partir de l'expérience et des connaissances des apprenant(e)s.

Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les techniques essentielles des principaux domaines de la gestion des ressources humaines
- Acquérir les éléments clefs des bases de droit social pour un manager
- Se sécuriser par une administration rigoureuse de la gestion et des relations sociales

Contenu de la formation

Le droit du travail et la logique managériale

- Les fondamentaux du droit social
- Le cadre conventionnel
- Les contrats de travail : base de la relation

Les domaines de rencontre RH/Managers et les implications juridiques et opérationnelles

- Le recrutement et la rémunération
- La gestion administrative
- Le pouvoir disciplinaire
- La formation
- L'évaluation
- La gestion des compétences

Les relations sociales

- Gérer un collaborateur représentant du personnel
- Le manager et la réglementation CSE
- La gestion des conflits individuels et collectifs

Manager & RH : construire une relation partenariale

- Les RH : une fonction au carrefour de l'organisation
- La chaîne de responsabilité du manager au RH Vers une collaboration gagnant/gagnant
- Les outils de liaison RH/Manager

Évaluation

- Évaluation formative tout au long de la formation (exercices pratiques)
- Évaluation des acquis en fin de formation
- Bilan de satisfaction des stagiaires
- Attestation de fin de formation