

2 jours (14h)



Public visé

Tout(e) collaborateur(trice) de la fonction RH (DRH, RRH, Paie, Comptabilité...).



Présentiel



Effectif

Min 4 / Max 12 personnes



Pré-requis

Aucun



Intervenant

Partenaires labellisés



Tarif

- En intra
1 300€ HT /jour
Hors frais de mission
- En inter
Nous consulter



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Le contenu de la formation s'adapte aux besoins des apprenant(e)s grâce à l'expertise de l'intervenant. L'animation est basée sur des apports à la fois théoriques et pratiques, à partir de l'expérience et des connaissances des apprenant(e)s.

Objectifs pédagogiques

- Mesurer les écarts entre les règles légales/conventionnelles et les règles appliquées dans l'entreprise
- Dresser une cartographie juridique de ces différences

Contenu de la formation

Accords collectifs

- Articulation avec les accords de branche
- Présence d'accords/plans d'actions (égalité femmes/hommes, pénibilité, séniors...)
- Validité des accords signés

Affichages obligatoires

- Contrat de travail à durée indéterminée
- Présence des mentions obligatoires

Contrat de travail à durée déterminée

- Présence des mentions obligatoires

Cessation du contrat de travail

- Les licenciements « à risques » dans la convention collective de branche

Hygiène et sécurité

- Documents obligatoires (document unique, fiche de prévention...)
- Formations minimales
- Règlement intérieur
- Salarié compétent

La rémunération

- Bulletin de paie (mentions obligatoires)
- Les minima conventionnels
- L'indemnité de panier de nuit
- La prime d'ancienneté
- L'avantage pécuniaire de nuit
- L'avantage pécuniaire d'ancienneté
- L'indemnisation maladie

Les représentants du personnel

- Les panneaux d'affichage
- Les réunions paritaires de branche
- Le financement des activités sociales et culturelles du CE
- Les crédits d'heures

La durée de travail

- Les congés payés
- La durée de travail de l'entreprise
- L'aménagement du temps de travail sur l'année ou plusieurs semaines
- Le calcul des heures supplémentaires
- Les conventions de forfait en jour sur l'année

Évaluation

- Évaluation formative tout au long de la formation (exercices pratiques)
- Évaluation des acquis en fin de formation
- Bilan de satisfaction des stagiaires
- Attestation de fin de formation