

2 jours (14h)



Public visé

Toutes les personnes qui animent ou participent à des réunions ou groupes de travail.



Présentiel



Effectif

Min 4 / Max 12 personnes



Pré-requis

Aucun



Intervenant

Partenaires labellisés



Tarif

- En intra
1 300€ HT /jour
- Hors frais de mission
- En inter
Nous consulter



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Le contenu de la formation s'adapte aux besoins des apprenant(e)s grâce à l'expertise de l'intervenant. L'animation est basée sur des apports à la fois théoriques et pratiques, à partir de l'expérience et des connaissances des apprenant(e)s.

Objectifs pédagogiques

Disposer d'éléments factuels pour développer de nouveaux axes en matière de politique RH

- Savoir pourquoi on choisit le mode réunion parmi les autres moyens de communication
- Préparer et faire préparer les réunions
- Identifier les grands types de réunions : information, décision, projet, résolution de problèmes, partage d'expertise...

Contenu de la formation

« Contextualier » les réunions

- La pratique des réunions dans votre contexte professionnel : questionnaire de perception
- Les principaux types de réunion et les 3 compétences d'animation d'une réunion

S'entraîner à l'animation 1

- Exercice d'animation « figure à reconstituer »
- Repérer les points clés issus de l'exercice et les structurer (bonnes pratiques)

Introduction à l'analyse des comportements

- Reconnaître les principaux registres comportementaux des interactions dans les groupes de travail
- Feed-back sur l'animation 1 et élaboration de bonnes pratiques

S'entraîner à l'animation 2

- Exercice d'animation « conduire une réunion projet »
- Feed-back sur l'animation 2 et élaboration de bonnes pratiques

Apports sur la dynamique des groupes

- La maturité du groupe (modèle de Tuckman)
- Les aspects psychologiques liés à l'animation des groupes
- Apports sur la méthodologie d'animation
- Les 4 étapes clés, les 3 fonctions et les 5 règles de l'animation

S'entraîner à l'animation 3

- Exercice d'animation « réunion de décision »
- Feed-back sur l'animation 3 et élaboration de bonnes pratiques

S'entraîner à l'animation 4

- Exercice d'animation « réunion de résolution de problème »
- Feed-back sur l'animation 4 et élaboration de bonnes pratiques

Finaliser son plan de progrès sur l'animation

- Élaboration d'un plan de progrès personnalisé

Évaluation

- Évaluation formative tout au long de la formation (exercices pratiques)
- Évaluation des acquis en fin de formation
- Bilan de satisfaction des stagiaires
- Attestation de fin de formation