

## 1 jour (7h)



### Public visé

Toute personne amenée à encadrer une équipe.



### Présentiel



### Effectif

Min 4 / Max 12 personnes



### Pré-requis

Aucun



### Intervenant

Partenaires labellisés



### Tarif

- En intra  
**1 300€ HT /jour**  
Hors frais de mission
- En inter  
Nous consulter

## Objectifs pédagogiques

- Donner aux managers des outils leur permettant de comprendre les motivations de leurs collaborateur(trice)s et de déléguer de façon efficace
- Mettre en place une délégation efficace permettant une montée en compétences de ses collaborateur(trice)s

## Contenu de la formation

### L'analyse des motivations de ses collaborateurs : approche à travers les besoins fondamentaux des êtres humains

- Le besoin de stimulation (à travers les 5 sens)
- Le besoin de reconnaissance
- Le besoin de structure
- Des besoins différenciés pour chacun ; les analyser pour comprendre les facteurs de motivation de ses collaborateurs

### La délégation

- La notion de délégation
- Les facteurs favorisant ou limitant la délégation
- Délégation et contrôle : deux aspects associés.  
Comment contrôler sans déresponsabiliser ?
- Approche de la délégation à travers le CQPCQP
- Définir un contrat de délégation avec son collaborateur

## Évaluation

- Exercices
- Mises en situation
- Évaluation des acquis tout au long de la formation
- Bilan de satisfaction des stagiaires
- Attestation de fin de formation



### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Le contenu de la formation s'adapte aux besoins des apprenant(e)s grâce à l'expertise de l'intervenant. L'animation est basée sur des apports à la fois théoriques et pratiques, à partir de l'expérience et des connaissances des apprenant(e)s.