

Durée variable selon le nombre de personnes impliquées



Public visé

Managers d'équipe ou de projets.



Présentiel



Effectif

Min 4 / Max 12 personnes



Pré-requis

Aucun



Intervenant

Partenaires labellisés



Tarif

- En intra
1 300€ HT /jour
Hors frais de mission
- En inter
Nous consulter

Objectifs pédagogiques

- Disposer d'un état des lieux neutre et objectif du comment le manager tient sa mission (par la vision croisée de son équipe, de ses pairs et de son propre point de vue).
- Développer la compétence et la performance du/ de la manager, en cohérence avec les besoins de l'organisation et son développement personnel à partir d'un programme issu du diagnostic réalisé

Contenu de la formation

Construction d'un référentiel de management défini en termes de missions

Élaboration d'un questionnaire d'une centaine d'items pour évaluer comment sont remplies les missions dans la réalité

Communication des résultats du diagnostic pour une analyse détaillée à l'aide d'un guide

- Sur la base de cette analyse, définition d'un programme de développement
- Communication du 360° auprès de l'équipe ou dans un coaching de développement des compétences

Évaluation

- Évaluation formative tout au long de la formation (exercices pratiques)
- Évaluation des acquis en fin de formation
- Bilan de satisfaction des stagiaires
- Attestation de fin de formation



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Le contenu de la formation s'adapte aux besoins des apprenant(e)s grâce à l'expertise de l'intervenant. L'animation est basée sur des apports à la fois théoriques et pratiques, à partir de l'expérience et des connaissances des apprenant(e)s.