

2 jours (14h)



Public visé

Tout (e) collaborateur(trice) de la fonction RH (DRH, RRH, Paie, Comptabilité...) souhaitant acquérir ou structurer ses connaissances des conventions collectives production et transformation de l'Industrie Papier Carton.



Présentiel



Effectif

Min 4 / Max 12 personnes



Prê-requis

Aucun



Intervenant

Partenaires UNFEA



Tarif

- En intra
1 300€ HT /jour
Hors frais de mission
- En inter
Nous consulter



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Le contenu de la formation s'adapte aux besoins des apprenant(e)s grâce à l'expertise de l'intervenant. L'animation est basée sur des apports à la fois théoriques et pratiques, à partir de l'expérience et des connaissances des apprenant(e)s.

Objectifs pédagogiques

- Acquérir ou renforcer ses connaissances relatives ou contenu des OETAM et IC production et transformation des papiers cartons
- Identifier et valoriser les différences entre les règles conventionnelles et les règles d'entreprise
- Élaborer une cartographie juridique de ces différences
- Connaître les erreurs à éviter / Maîtriser les risques
- Appliquer une méthode de suivi des dispositions conventionnelles

Contenu de la formation

Contrat de travail

- Les mentions obligatoires
- La période d'essai
- La suspension du contrat de travail : la maladie, l'accident, la maternité...

La cessation du contrat de travail

- Les licenciements « à risques » dans la Convention Collective de Branche
- Le préavis
- Le montant des indemnités de rupture (licenciement, mise à la retraite, départ à la retraite...)

La rémunération (brève introduction)

- Les minima conventionnels
- L'indemnité de panier de nuit
- La prime d'ancienneté
- L'avantage pécuniaire de nuit
- L'avantage pécuniaire d'ancienneté
- Travail du dimanche et des jours fériés
- Majoration pour travail exceptionnel en dehors de l'horaire normal ou de nuit
- Primes spéciales pour travaux pénibles et insalubres
- Les astreintes
- Rappel d'un salarié en dehors de son service
- Remplacement d'un salarié

Les représentants du personnel

- Les panneaux d'affichage
- Les réunions paritaires de branche
- Le financement des activités sociales et culturelles du CE

La durée du travail (brève introduction)

- Les congés payés
- L'aménagement du temps de travail sur l'année ou plusieurs semaines
- Le calcul des heures supplémentaires
- Les conventions de forfait de jour sur l'année

Évaluation

- Évaluation formative tout au long de la formation (exercices pratiques)
- Évaluation des acquis en fin de formation
- Bilan de satisfaction des stagiaires
- Attestation de fin de formation