

## 1 jour + 4 x ½ journées d'accompagnement (21h)



### Public visé

Équipe d'encadrement d'un site, partageant la préoccupation de la santé et de la sécurité de leurs collaborateurs. Responsable de la mise en œuvre.



### Présentiel



### Effectif

Min 4 / Max 12 personnes



### Pré-requis

Aucun



### Intervenant

Partenaires labellisés



### Tarif

- En intra  
**1 300€ HT /jour**  
**Hors frais de mission**
- En inter  
**Nous consulter**



### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Le contenu de la formation s'adapte aux besoins des apprenant(e)s grâce à l'expertise de l'intervenant. L'animation est basée sur des apports à la fois théoriques et pratiques, à partir de l'expérience et des connaissances des apprenant(e)s.

### Objectifs pédagogiques

- Rédiger le DUERP de manière commune entre l'expert et l'encadrement du site
- Rendre autonomes dans la mise à jour du document en fonction des nouveautés pouvant advenir dans l'entreprise
- Apporter des solutions simples et prioritaires pour améliorer la maîtrise des risques
- Donner les moyens de conduire le plan d'action d'amélioration
- Connaître la réglementation et savoir analyser les risques

### Contenu de la formation

#### Les documents indispensables pour gérer la santé et la sécurité des salariés dans l'entreprise

- Le travail isolé
- Le travail en ambiances thermiques particulières
- La manutention manuelle, les postures
- La manutention mécanique
- La conduite routière
- Les circulations internes
- Les produits chimiques
- Les agents infectieux
- Les chutes : de hauteur, de plain-pied
- Les chutes d'objet
- L'utilisation de machines
- Le bruit
- Les ambiances thermiques
- Énergie : électricité, gaz, air comprimé
- Incendie, explosion
- Éclairage
- Rayonnement
- Travail sur écran
- Violences au travail, agressions
- Organisation / charge de travail / risques psychosociaux

#### L'analyse complémentaire & la hiérarchisation des risques

- Gestion des produits en fonction des FDS de classe 3 et au-delà, VLEP des produits chimiques
- Certificats de conformité des chariots élévateurs et formations obligatoires
- Agents pathogènes
- Analyse des procédures de consignation / déconsignation des matériels dans l'entreprise
- Mesures de bruit
- Questionnaire OSHA pour diminuer le risque de TMS
- Adaptation des plans d'action aux moyens de l'entreprise
- Exemple de la polyvalence au poste sur des périodes inférieures à la journée pour diminuer le risque de TMS

#### Accompagnement à la finalisation du DUERP et à sa mise en œuvre

- Création du document
- Planification et accompagnement la mise en œuvre des premières actions

### Évaluation

- Évaluation formative tout au long de la formation (exercices pratiques)
- Évaluation des acquis en fin de formation
- Bilan de satisfaction des stagiaires
- Attestation de fin de formation

