



FORMATION ACCOMPAGNEMENT CQP Conducteur en Transformation du papier carton

Conçu le 6 octobre 2020

Objectifs pédagogiques :

À l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Organiser et préparer de la production pour la ligne ou un ensemble de sous-systèmes de transformation
- Piloter de la ligne ou d'un ensemble de sous-systèmes de transformation dans le respect de la qualité du produit, des instructions et des consignes
- Identifier, analyser des dysfonctionnements et réaliser des interventions techniques sur une ligne de transformation (entretien, maintenance de premier niveau1)
- Communiquer et transmettre son savoir faire
- Mettre en œuvre des règles du système QHSSE2 et d'actions d'amélioration dans son activité

Programme de la formation

Introduction

- 1 Rappel des objectifs de la formation et présentation du programme

Entretien de positionnement

Durée : 2 heures environ en présentiel
Positionnement au regard des compétences du CQP
Entretien de synthèse restitution des résultats

Contenu :

- 2
 - Évaluer les compétences du candidat dans chacun des domaines et blocs de compétence des référentiels et au regard de sa fiche de poste
 - Connecter les référentiels aux situations vécues

Objectifs :

- Repérer les compétences acquises
- Détecter les domaines de compétences à parfaire pour optimiser toutes les chances de réussite aux épreuves CQP

**Certif. ou bloc
de compétence
visé**

CQP CET



Public visé

Opérateurs débutants sur machine de découpe



Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis



Nombre de stagiaires

Minimum 2 / Maximum 10



Durée de la formation

9 jours soit 70 heures



FORMATION ACCOMPAGNEMENT CQP Conducteur en Transformation

du papier carton

Conçu le 6 octobre 2020

Programme de la formation (suite)

Amélioration continue : Durée : 5 jours décomposés en 2 jours + 3 jours

Contenu :

- Le contexte industriel, les huit sources de gaspillages :
- Les outils de l'amélioration continue
- Réalisation d'un chantier d'amélioration continue

Objectifs :

- Maîtriser l'amélioration continue sur le terrain par la résolution collective de problèmes
- Mobiliser le personnel
- Suivre les résultats obtenus, les pérenniser au long terme

Accompagnement : Durée : 3 X 1 jour

Contenu :

- Amener les candidats à apprécier leurs compétences,
- Accroître ou valider leur capacité à communiquer sur leurs compétences
- Prendre de la hauteur de vue par rapport à leur rôle et leur mission en cohérence avec la culture et le mode de fonctionnement de l'entreprise
- Échanger sur leurs acquis et leur expérience
- Selon le CQP visé comprendre comment constituer le dossier personnel, **choisir le sujet (ou étude de cas à présenter)**, se familiariser avec l'aspect formalisation des contenus
- Passage d'un CQP blanc
- Conseils et recommandations pour optimiser les chances de réussite

Objectifs :

- Selon le CQP visé, apporter un soutien à des candidats susceptibles de manquer d'expérience dans la constitution du dossier
- Valider l'inscription de chacun des candidats à l'épreuve
- Accompagner les candidats dans une valorisation pertinente de leur expérience et de leurs compétences, basée sur des critères objectifs.

Certif. ou bloc de compétence visé

BLOC 5 CQP CET

BLOCS 4 & 5 CQP CET



Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement mis en œuvre

- Moyens pédagogiques
documentation pédagogique (support de formation) remis à l'apprenant. Le contenu de la formation peut être adapté et modulé en fonction des besoins et demandes spécifiques des apprenants dans le respect des objectifs de formation visés

- Moyens techniques
salle de formation équipée, vidéoprojecteur et paperboard; Accès aux équipements de production

- Moyens d'encadrement
Partenaire Unidis Stratégie & Avenir : Frédéric MAHIEU
Ingénieur de formation, responsable fabrication, QSE et amélioration continue pendant près de 25 ans dans l'industrie papetière.
Depuis une quinzaine d'années : consultant formateur expert



**FORMATION ACCOMPAGNEMENT
CQP Conducteur en Transformation
du papier carton**
Conçu le 6 octobre 2020

Programme de la formation (suite)

**Certif. ou bloc
de compétence
visé**

Évaluation : 4 heures environ

Épreuve pratique : Des observations terrain, en situation de travail

5 **Épreuve de synthèse :** Un entretien avec les membres du Jury pour permettre au candidat de présenter sa vision de sa mission au sein de l'entreprise au regard des blocs de compétences, échanges avec le candidat sur la base d'un document écrit détaillant une démarche, un projet, un axe de progrès,....

Conclusion du stage

- Questions / Réponses
- 6 • Evaluation des acquis
- Bilan de satisfaction des stagiaires
- Conclusion

CQP CET



Moyens permettant le suivi et l'appréciation des résultats

- Suivi de l'exécution
Feuilles d'émargement signées par les stagiaires et le formateur par demi-journée
- Appréciation des résultats
Evaluation formative tout au long de la formation (exercices pratiques)
Evaluation des acquis en fin de formation
Bilan de satisfaction des stagiaires
Attestation de fin de formation