



Parcours préparatoire CCPI TUTORAT

Conçu le 15 septembre 2020

Objectifs pédagogiques :

À l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Préparer l'arrivée et accueillir le tuteuré
- Favoriser l'acquisition de savoir-faire professionnel
- Mettre en œuvre l'accompagnement du tuteuré
- Participer à l'évaluation du suivi de la formation

Programme de la formation

RAPPEL DES OBJECTIFS DE LA FORMATION ET PRESENTATION DU PROGRAMME

- Contribuer à une démarche de développement ressources humaines inscrite dans la politique de transmission des savoirs et des compétences
- Favoriser l'intégration durable des plus jeunes par la mise en œuvre d'un parcours d'accueil dans l'entreprise
- Animer les missions de tuteur à réaliser avec chacune des personnes concernées et être reconnu comme tuteur en réalisant des actes clés du « management »
- Maîtriser et s'approprier :
 - o le processus de tutorat (de la préparation au suivi des engagements)
 - o les techniques d'animation
 - o les outils et supports nécessaires de la préparation au suivi
- Assurer la liaison avec l'organisme de formation

INTRODUCTION

1. Qu'est-ce que le tutorat
2. Présentation et tour de table
3. Déroulement et modalités
4. Formation d'adultes à 3 acteurs
5. Objectifs pédagogiques

Certification ou bloc de compétence visé

CCPI TUTORAT



Public visé

Ce module de formation concerne essentiellement les tuteurs d'alternants ou tuteurs en charge de l'intégration de nouveaux collaborateurs, dans le cadre de la préparation d'un CCPI TUTORAT.



Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis



Nombre de stagiaires

Minimum 4 / Maximum 10



Durée de la formation

2 jours soit 14 heures
2 heures pour le positionnement pré-formatif, et l'évaluation



Parcours préparatoire CCPI TUTORAT

Conçu le 15 septembre 2020

Programme de la formation (suite)

Certification ou bloc de compétence visé

LES CONTEXTES EN ENJEUX DU TUTORAT

- 3 1. Qui ? Dans quel contexte ?
2. Zoom sur le contrat de génération

LES COMPETENCES DU TUTEUR

LES FONCTIONS DU TUTEUR

- 5 1. Variables selon le contexte
2. 3 leviers de performance

MISSIONS ET ROLE DU TUTEUR EN SEPT ETAPES

- 6 1. PREPARER l'accueil du tuteuré
2. ACCUEILLIR le tuteuré dans l'entreprise
3. ETABLIR ET ORGANISER le parcours de formation
4. TRANSMETTRE ses compétences professionnelles
5. SUIVRE ET EVALUER
6. AIDER A L'ELABORATION du mémoire et à la préparation de la soutenance

CONSTRUIRE UNE RELATION POSITIVE

- 7 1. Par une communication efficace
2. Par des émotions positives

Conclusion du stage

- 8 • Questions / Réponses
- Evaluation des acquis
- Bilan de satisfaction des stagiaires
- Conclusion

CCPI TUTORAT



Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement mis en œuvre

- Moyens pédagogiques
Documentation pédagogique (support de formation) remis à l'apprenant. Le contenu de la formation peut être adapté et modulé en fonction des besoins et demandes spécifiques des apprenants dans le respect des objectifs de formation visés
- Moyens techniques
salle de formation équipée, vidéoprojecteur et paperboard; Wifi et widi disponibles
- Moyens d'encadrement
Partenaire labélisée Unidis Stratégie & Avenir : Frédérique DENYS



Moyens permettant le suivi et l'appréciation des résultats

- Suivi de l'exécution
Feuilles d'émargement signées par les stagiaires et le formateur par demi-journée
- Appréciation des résultats
Evaluation formative tout au long de la formation (exercices pratiques)
Evaluation des acquis en fin de formation
Bilan de satisfaction des stagiaires
Attestation de fin de formation