



LA FORMATION DANS L'INTERSECTEUR

La formation en entreprise

Pour les entreprises de l'Intersecteur, la formation initiale ou l'alternance ne permettent pas de couvrir les besoins en matière d'opérateurs de fabrication, de conducteur de ligne ou de responsables de production.

En effet, les process et les machines sont très spécifiques à la fois selon les secteurs, mais aussi selon les usines.

Il faut compter de 12 à 18 mois de formation en interne pour passer d'un nouvel entrant à un opérateur autonome. Dans la plupart des sites qui fonctionnent en travail posté, il y a un tuteur ou un formateur assigné dans chaque équipe dont la fonction est d'apprendre aux nouveaux entrants les différents métiers de la chaîne de production.

Pour chaque secteur des métiers très précis constituent le point d'entrée dans le métier, puis l'évolution se fait de métiers en métier, de plus en plus technique. Ces « parcours de formation » sont établis et ne changent pas.

Par exemple pour le papier (ceci est un exemple précis, qui ne s'applique pas forcément à l'ensemble des papeteries) :



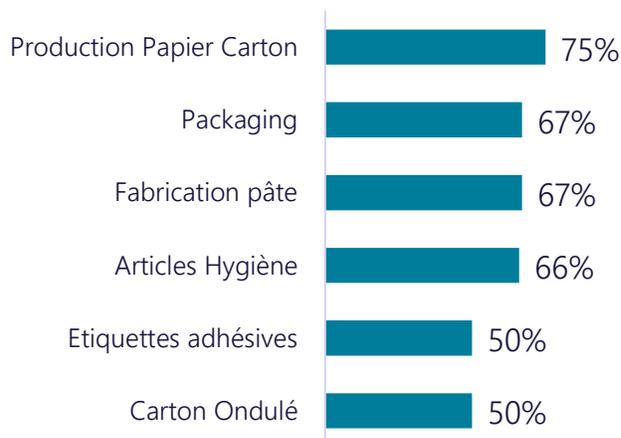
Le recours à l'alternance

Selon le sondage, **50% des entreprises ont recours à l'alternance**. Cette proportion varie beaucoup selon les secteurs. Les **écarts de viviers** disponibles sont la première raison de ces différences.

Plusieurs autres critères expliquent ces différences. La présence d'un CFA ou d'une école spécialisé près d'un site augmente fortement ses chances d'avoir recours à l'alternance. La taille du site est également un élément primordial (ce qui explique pourquoi les papeteries sont plus à même d'y avoir recours)

Part des entreprises répondantes qui ont recours à l'alternance selon les secteurs

Sondage KYU Lab



Ce qu'il faut retenir

La formation en entreprise est une réalité terrain. Peu de gens arrivent formés dans l'Intersecteur. En effet, les équipements, les process et les métiers sont tellement spécifiques qu'il faut toujours un temps long de formation.

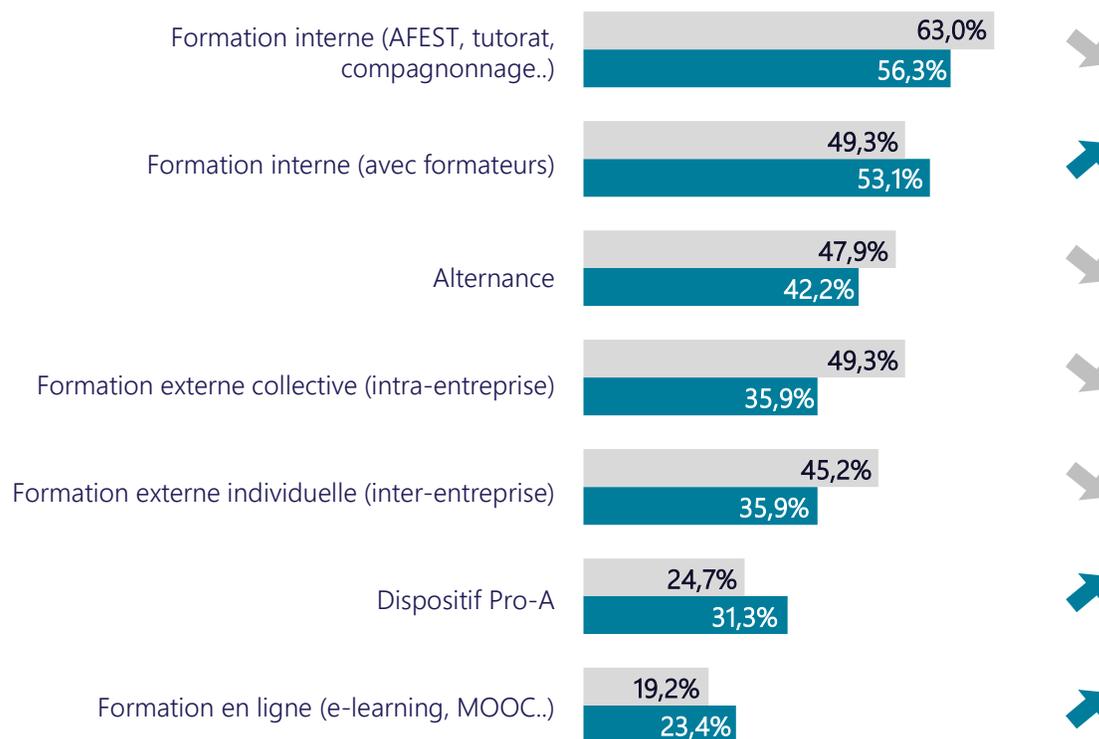
Le travail posté empêche un éloignement des salariés sur la durée et la distance. **L'AFEST est déjà une réalité qu'il faudrait pouvoir cadrer.**



LA FORMATION DANS L'INTERSECTEUR

Les modalités de formation que les entreprises mettent en place, et souhaitent mettre en place sur leurs sites

Sondage KYU Lab



Ce que les entreprises mettent aujourd'hui en place

Ce qu'elles souhaitent mettre en place

Comme nous pouvons le voir, les entreprises privilégient avant tout la formation sur le lieu de travail. Cette manière de former les salariés est due à la faible offre de formation initiale qui amène à l'Intersecteur. Pour pallier cette absence de vivier qualifié, il est mis en place au sein des usines un parcours de formation permettant à des salariés en reconversion, ou peu qualifiés de devenir autonomes sur un poste. Ce type de formation, et de parcours est plus ou moins cadré selon les politiques RH des entreprises.

Le sondage révèle que cette pratique commune est de moins en moins souhaitée par les entreprises. Cependant, celles-ci préféreraient avoir plus recours à de la Pro-A et à des interventions de formateurs qualifiés sur le lieu de travail.

Si la formation en ligne n'est pas aujourd'hui très répandue, certaines entreprises souhaiteraient la mettre en place. Le travail posté pourrait permettre des temps dédiés à ce type de formation, mais pour cela il faut s'assurer que du contenu pertinent est disponible sur les plateformes de e-learning.

Autre élément important, on voit que les entreprises veulent avoir de moins en moins recours à de la formation externe. Ce qui fait écho à la conviction établie que pour apprendre à opérer ou conduire un équipement complexe et spécifique à l'entreprise, la formation sur lieu de travail est la plus pertinente.