

TOUT CE QUE VOUS N'AVEZ JAMAIS OSÉ DEMANDER SUR LES CCP ET LES CCPI

Ça fait 4 ans que j'occupe mon poste, quel intérêt pour moi ?

J'ai juste besoin d'une compétence supplémentaire, est-ce que c'est une formation adaptée ?

Mes obligations ne me permettent pas d'entrer dans une formation professionnelle longue, est-ce que je peux prétendre à cette certification ?

Un CCP ou un CCPI peut vous permettre d'acquérir une ou plusieurs compétences pour évoluer, s'adapter à un changement de matériel / une nouvelle technologie, être à l'aise pour remplir une nouvelle mission, etc. Il s'agit d'une formation courte, qui vous permet d'assimiler le juste nécessaire de compétences rapidement.

C'est le format idéal !

Oui ! En moyenne, les CCP et CCPI demandent une formation de 3 à 4 jours.

Mais, quelle est la différence avec un CQP ou un CQPI ?

	Les CCP et CCPI	Les CQP et CQPI
Durée de la formation	Entre 1 et 10 jours	Entre 10 et 50 jours
Objectifs	Acquérir et valider une ou plusieurs compétences spécifiques	Acquérir l'ensemble des savoir-faire et compétences couvrant un métier
Pour	• Gagner du temps et minimiser les contraintes d'organisation • Être à jour dans les savoir-faire et compétences de son poste • Être à l'aise dans une nouvelle mission	• Avoir une reconnaissance métier • Faire face à un changement organisationnel • Obtenir un passeport employabilité
En savoir plus	https://unidis.fr/portail/unidis-strategie-avenir/	



La formation a produit une sorte de déclic chez moi, dans ma façon d'aborder ma mission. Elle m'a donné des outils qui me permettent d'avoir confiance en moi et de me donner à 100 % ! Aujourd'hui, je fais évoluer mes tutorés, en fonction du profil de chacun.

Franck Geay, Huhtamaki, CCPI ANIMATION D'UNE FORMATION

NOUVEAUX CCP
CRÉATION EN COURS

- ▶ Réglage d'équipement de transformation du Papier Carton
- ▶ Approvisionnement de produits et de matières en production du Papier Carton
- ▶ Mise au point de couleur en impression du Papier Carton
- ▶ Conception et mise en œuvre de gammes de production du Papier Carton

DÉJÀ
70
CCPI
ALORS, À VOUS
DE JOUER !



SALARIÉS
Vous souhaitez en savoir plus et identifier le CCP/CCPI le plus adapté à vos objectifs professionnels ?

ENTREPRISES
Vous souhaitez en savoir plus sur les formations adaptées à vos enjeux ?

Nous vous accompagnons dans votre démarche !

Contact : 01 53 89 24 70 - cqp@unidis.fr



PARTENAIRES POUR L'ORGANISATION PÉDAGOGIQUE ET FINANCIÈRE

UNIDIS
STRATÉGIE & AVENIR

OPCA 3+
PARTENAIRE DE VOS COMPÉTENCES
OPCO 2i

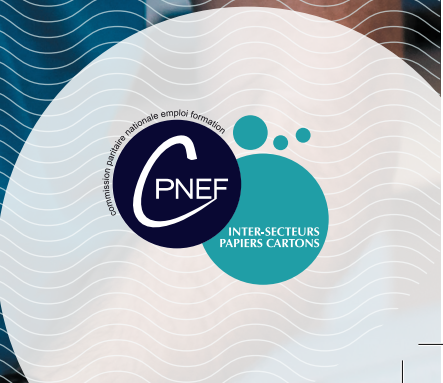


DÉVELOPPER
SES COMPÉTENCES ?
UNE NOUVELLE
MISSION ?
UN NOUVEL
ÉQUIPEMENT ?

C'EST POSSIBLE
AUJOURD'HUI
PAR UNE FORMATION
SUR-MESURE
ET RAPIDE

Le
CCP,
maîtriser
les compétences
de mon poste !

Appocope - Avril 2019 - Crédits photos : © Cyril Abad



La branche des Industries papier carton développe les certifications de compétences professionnelles.

Il s'agit d'une nouvelle démarche de formation courte, qui permet d'acquérir ou de valider une ou plusieurs compétences, afin d'appréhender sereinement une nouvelle technologie ou une nouvelle mission.

Notre branche est l'une des premières à avoir développé une offre CCP aussi importante. Ainsi, il existe aujourd'hui 7 certificats de compétences professionnelles pour se former aux savoir-faire liés à nos métiers. Nous mettons également en œuvre 7 CCPI. Toutes ces certifications sont inscrites au Registre Spécifique des Habilitations et des Certifications (RHSC).

4 autres CCP sont en cours de préparation et devraient voir le jour en 2019. En effet, notre industrie connaît de fortes mutations technologiques, et les CCP et CCPI viennent renforcer notre dispositif de formation continue, à l'instar de nos CQP et CQPI.

Notre branche démontre une nouvelle fois sa volonté d'accompagner les salariés dans le développement ou la valorisation de leurs compétences. L'enjeu est d'être capable de répondre à des exigences précises pour des besoins immédiats et de continuer à développer une offre de formation de branche, qui réponde aux besoins des salariés et des entreprises du papier carton.

Albéric DEPLANQUE
Président CPNEF
(Commission Paritaire
Nationale de l'Emploi et de
la Formation Professionnelle)



LES CCP/CCPI en bref

C'EST QUOI ?

- CCP : Certificat de Compétences Professionnelles
- CCPI : Certificat de Compétences Professionnelles Interbranchés

POURQUOI ?

- Aborder une nouvelle mission avec toutes les compétences requises
- Gagner du temps en maîtrisant les dernières technologies
- Développer des méthodes agiles dans son travail / Optimiser ses méthodes de travail
- Renforcer l'insertion et la mobilité professionnelles
- Être à jour pour se maintenir dans son poste

POUR QUI ?

- Pour chaque salarié qui souhaite développer, mobiliser et valider ses compétences professionnelles

LES ATOUTS !

- Une formation courte et sur-mesure, qui peut être préparée et validée plusieurs fois dans une vie professionnelle
- Gagner du temps dans son métier
- Valoriser ses compétences, être reconnu dans son poste et évoluer vers d'autres responsabilités

SE LANÇER !

- Formulez une demande auprès de votre entreprise, de votre représentant du personnel, ou auprès d'Unidis Stratégie & Avenir
- Différents dispositifs de financement existent : rapprochez-vous de l'OPCO (Opérateur de compétences) de votre branche

**Optimisez
vos performances !**

**La compétence dont vous
avez besoin, rapidement
et au bon moment
grâce au CCP et au CCPI !**

DES FORMATIONS CERTIFIANTES

Les CCP - Certificats de Compétences Professionnelles

- ▶ Fabrication et contrôle de la conformité du papier
- ▶ Préparation de pâtes à papier
- ▶ Conduite de la partie humide de la machine à papier
- ▶ Conduite de la sècherie d'une machine à papier
- ▶ Conduite de la bobineuse de la machine à papier

MACHINE À PAPIER

- ▶ Gestion des outillages d'impression et de façonnage
- ▶ Gestion de la station d'encre

IMPRESSION

- ▶ Évaluation des compétences
- ▶ Tutorat en entreprise
- ▶ Création d'un module de formation interne
- ▶ Animation d'un module de formation interne

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

- ▶ Cohésion et gestion des relations d'équipe
- ▶ Gestion des activités de l'équipe
- ▶ Gestion opérationnelle des ressources humaines de l'équipe

FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT

TÉMOIGNAGE D'UNE RESPONSABLE DE RESSOURCES HUMAINES

Avec le dispositif des CCP et des CCPI, notre objectif est de fournir à nos collaborateurs une « caisse à outils » très pratique et concrète. En 2018, nous avons initié une démarche de formation de nos tuteurs et de nos formateurs internes, pour leur permettre d'exercer au quotidien les missions d'accueil, de transmission des savoirs, de suivi et d'évaluation des opérateurs de production, qui leur sont confiées.

Véronique Gallot, Huhtamaki

UN PARCOURS SIMPLE, EN 3 ÉTAPES

1



POSITIONNEMENT DU CANDIDAT

Au cours d'un entretien sur la base de l'auto-évaluation, il s'agit de repérer vos points forts et vos compétences, et vos éventuels besoins en formation

2



ACCOMPAGNEMENT FORMATION

C'est une étape d'acquisition des compétences et de préparation de l'évaluation. Elle s'opère en présentiel et / ou en distanciel

3



ÉVALUATION DES COMPÉTENCES

Il s'agit principalement d'une étape d'observation en situation et d'un entretien



CERTIFICATION

Validation sur dossier d'un jury de certification
Un certificat vous est remis



TÉMOIGNAGE D'UN TUTEUR/FORMATEUR

Je travaille sur les machines les plus récentes de l'usine, et l'entreprise m'a proposé de suivre un CCPI Tutorat en entreprise, afin d'officialiser mon statut de tuteur/formateur. Suivre la formation m'a permis d'échanger avec mes collègues, d'apprendre de nouvelles techniques pour intéresser les gens que je forme et m'assurer qu'ils sont opérationnels avant de valider leur formation. La plus grande satisfaction pour moi c'est de voir mes tutorés opérationnels sur ligne, de voir les résultats d'une bonne formation.

Stéphane Fleury, Huhtamaki, CCPI TUTORAT