

*Observatoire Prospectif des Métiers, des
Qualifications et des Compétences
Intersecteur Papier Carton*

Juin 2017

Portrait de l'emploi dans l'intersecteur Papier Carton

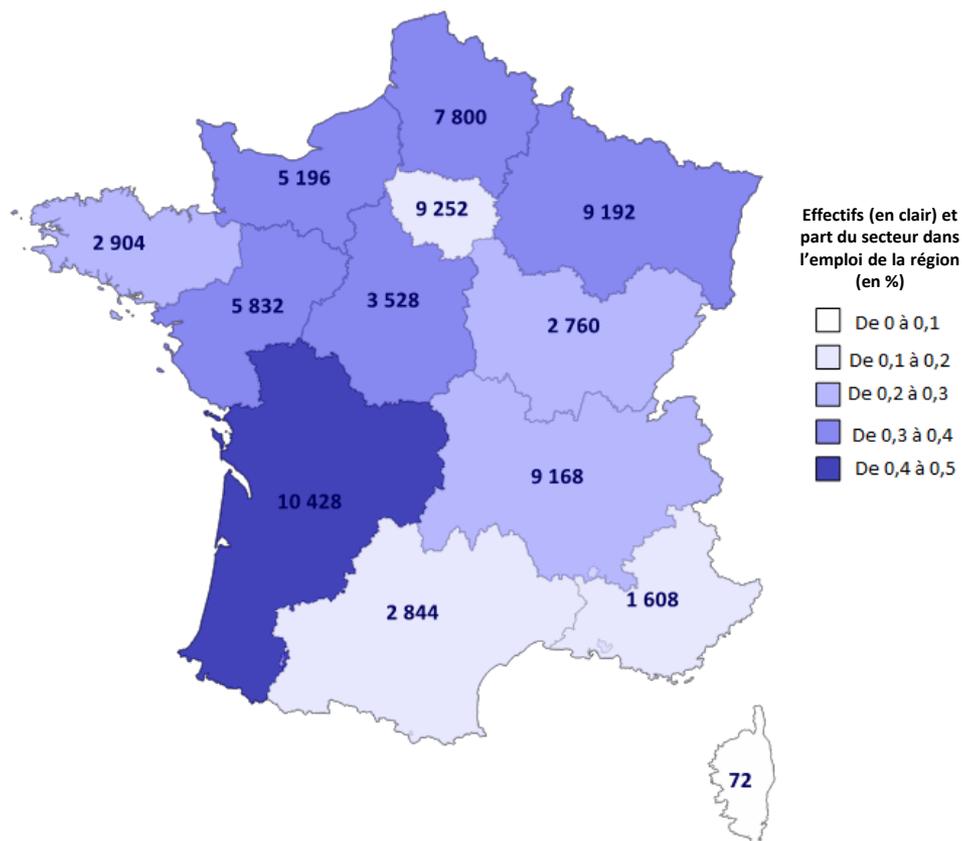
Analyse complémentaire - région Auvergne-Rhône-Alpes

Les effectifs régionaux dans les industries du papier-carton

- **Auvergne-Rhône-Alpes figure parmi les premières régions françaises pour cette industrie**
 - Avec près de 9 200 emplois salariés dans le périmètre de l'intersecteur(*), la région Auvergne-Rhône-Alpes se place en 4^{ème} position des régions françaises selon le nouveau découpage adopté en 2016.
 - La région Auvergne-Rhône-Alpes rassemble ainsi près de 13% de l'emploi de cet ensemble d'activités industrielles.
- **L'industrie du papier-carton apparaît comme un domaine de spécialisation de la région Auvergne-Rhône-Alpes**
 - Si l'emploi des secteurs du papier-carton ne représente que 0,3% de l'emploi salarié de la région, cette part est légèrement plus élevée que la moyenne nationale. À titre de comparaison, les régions les plus spécialisées dans le secteur sont la Nouvelle-Aquitaine, Grand Est et la Normandie.

(*) le périmètre est constitué des salariés couverts par une des conventions collectives des huit branches professionnelles concernées (production, transformation, distribution de pâte à papier, papier-carton...)

Effectifs salariés
des industries du papier-carton selon les régions

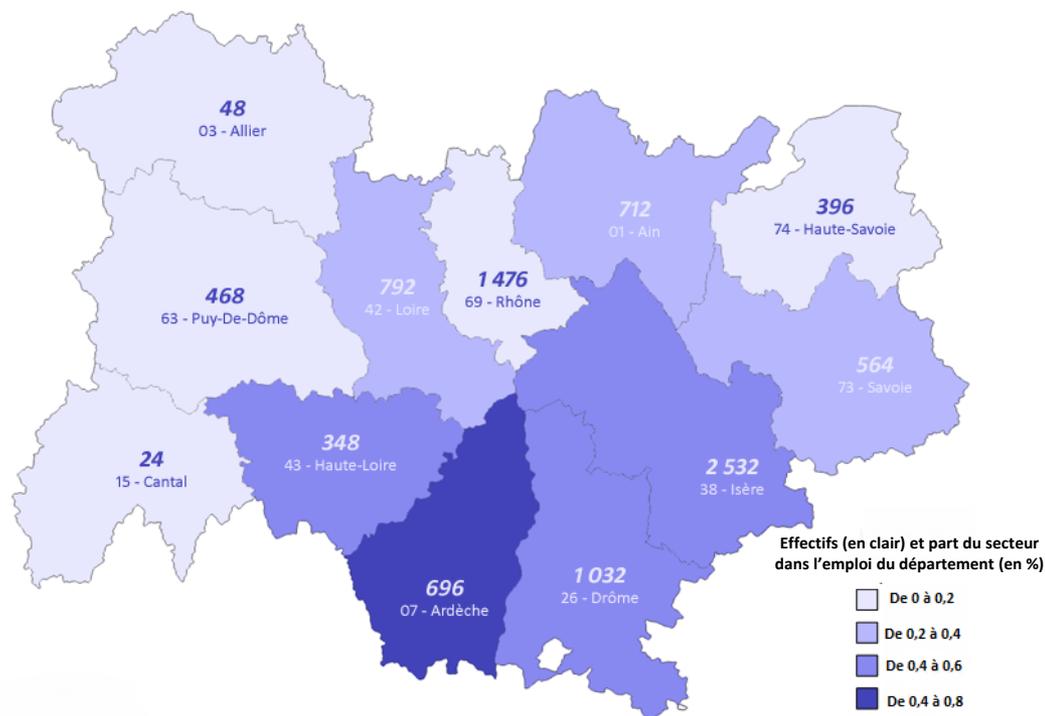


Source : Dads au 1/12^{ème}, 2014

Les effectifs départementaux dans les industries du papier-carton

- **Une concentration des effectifs du secteur du Rhône à la Drôme**
 - Le département de l'Isère rassemble plus de 2 500 salariés. Le Rhône et la Drôme réunissent également plus de 2 500 salariés à eux deux.
 - Malgré un effectif plus faible (environ 700 salariés), la part de l'emploi dans l'industrie du papier-carton (indicateur de spécialisation) en Ardèche est supérieure à la moyenne régionale.
- **Une grande variété d'activités**
 - Parmi les principales entreprises du territoire figurent par exemple l'entreprise Emin Leydier (papier pour ondulé) ; Ontex (solutions pour hygiène) ; Papeteries du Léman (papiers fins) ; Cascades (récupération, emballage, papier).
 - Ainsi, la nature des productions apparaît fortement diversifiée.

Effectifs salariés
des industries du papier-carton selon les départements
Région Auvergne-Rhône-Alpes



Source : Dads au 1/12^{ème}, 2014

L'industrie du papier-carton dans la région Auvergne-Rhône-Alpes

Les effectifs selon les activités

Répartition des effectifs salariés de l'intersecteur selon les activités

- **Un tissu économique qui ne révèle pas une spécialisation particulière selon l'activité**
 - La région Auvergne-Rhône-Alpes rassemble 13% des effectifs de cette industrie alors que ce ratio est de 12% pour l'ensemble de l'emploi salarié.
 - Le poids de la région Auvergne-Rhône-Alpes dans l'ensemble des salariés des activités de transformation atteint 13%, contre 12% dans les activités de production.

Effectifs salariés des industries du papier-carton selon les activités
Région Auvergne-Rhône-Alpes

Activité	Auvergne	Rhône-Alpes	Auvergne-Rhône-Alpes	France entière	Part de la région en France
Production	48	2 736	2 784	23 040	12%
Transformation	792	4 488	5 280	39 948	13%
Distribution	36	792	828	6 132	14%
Instruments à écrire et des industries connexes	12	264	276	1 980	14%
Ensemble des activités	888	8 280	9 168	71 100	13%

Source : Dads au 1/12^{ème}, 2014

L'industrie du papier-carton dans la région Auvergne-Rhône-Alpes

Les effectifs selon les activités

Répartition des effectifs salariés de la région selon les Conventions Collectives

- Les entreprises régionales emploient une proportion équilibrée de salariés selon l'activité principale
 - La surreprésentation de l'activité transformation dans la région est principalement expliquée par le poids important de l'effectif salarié de la convention collective de transformation des papiers cartons OETAM.

Effectifs salariés des industries du papier-carton selon les Conventions Collectives

Activité principale	Conventions Collectives	Auvergne	Rhône-Alpes	Auvergne-Rhône-Alpes	France entière	Part de la région en France
Production	1492 Production des papiers cartons OETAM	48	2 232	2 280	19 548	12%
	0700 Ingénieurs et cadres de la production des papiers, cartons et celluloses	0	504	504	3 492	14%
Transformation	1495 Transformation des papiers cartons OETAM	444	2 424	2 868	19 656	15%
	0707 Ingénieurs et cadres de la transformation des papiers, cartons et pellicule cellulosique	84	264	348	2 604	13%
	0489 Industries du cartonnage	264	1 800	2 064	17 520	12%
	1689 Fabriques d'articles de papeterie et de bureau (jusqu'en 2011)	0	0	0	168	0%
Distribution	0802 Distribution des papiers-cartons commerces de gros OETAM	36	540	576	4 308	13%
	0925 Ingénieurs et cadres de la distribution des papiers et cartons, commerce de gros	0	252	252	1 824	14%
	0715 Instruments à écrire et des industries connexes	12	264	276	1 980	14%
Ensemble des effectifs salariés		888	8 280	9 168	71 100	13%

Source : Dads au 1/12^{ème}, 2014

L'industrie du papier-carton dans la région Auvergne-Rhône-Alpes

La concentration du tissu économique

Répartition des entreprises et des établissements selon la taille

- **La majorité des entreprises sont des PME**
 - En effet, hormis la tranche sans salarié (qui peut inclure des structures atypiques ou des entreprises inactives), la distribution des entreprises et des établissements selon leur taille atteint un maximum autour de la tranche d'unités employant de 10 à 49 salariés.
 - Cette distribution est légèrement déformée en faveur des petites entreprises par rapport à la moyenne nationale.

Dénombrement d'entreprises dans les industries du papier-carton selon la taille

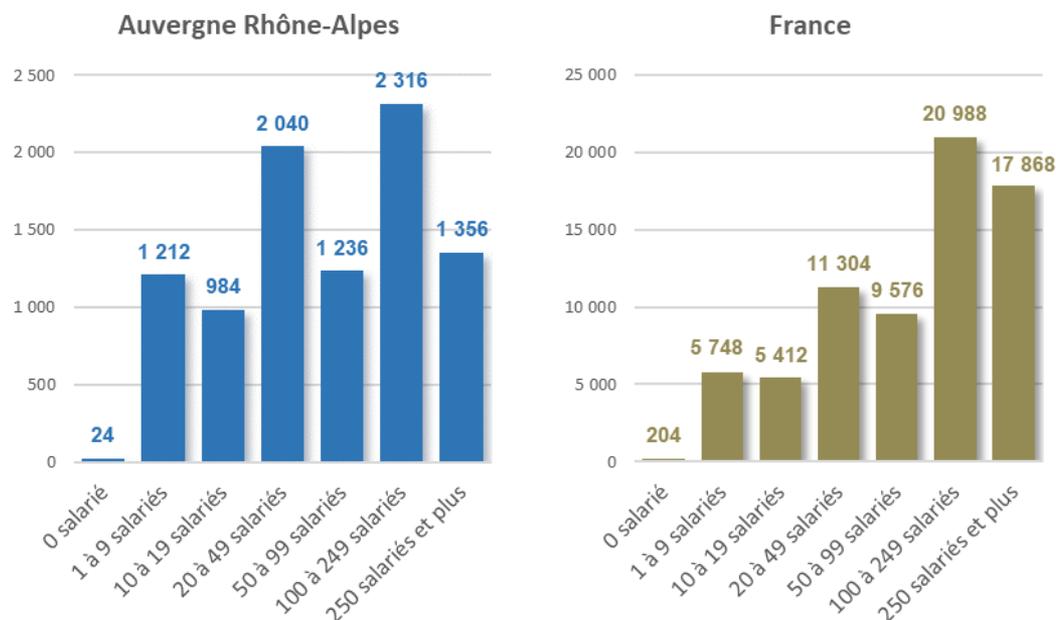
	Auvergne Rhône-Alpes		France entière	
	Etablissements	Entreprises	Etablissements	Entreprises
0 salarié	143	119	944	803
1 à 2 salariés	29	21	135	100
3 à 5 salariés	22	17	126	95
6 à 9 salariés	25	25	159	128
10 à 19 salariés	48	40	237	203
20 à 49 salariés	51	33	312	260
50 à 99 salariés	18	16	124	93
100 à 199 salariés	15	10	114	79
200 à 249 salariés	3	2	25	17
250 à 499 salariés	7	7	46	47
500 à 999 salariés	0	1	6	11
1 000 salariés et plus	0	0	0	3
Ensemble	361	291	2 228	1 839

Source : Insee, dénombrement d'entreprises, 2015

La répartition de l'emploi salarié de l'industrie selon la taille de l'établissement employeur

- **Près de 40% des salariés de la région travaillent dans des établissements de plus de 100 salariés**
 - Cette proportion est inférieure à la moyenne nationale qui s'établit pour ce même indicateur à 55%.
- **L'emploi est légèrement concentré dans les établissements de moyenne et grande taille**
 - En effet, on observe deux pics de concentration sur les établissements de taille moyenne.
 - La moindre concentration de l'emploi dans la région s'explique par le faible nombre de très grands établissements (250 salariés et plus).

Répartition des effectifs de l'intersecteur selon la taille de l'établissement employeur



Source : Dads au 1/12^{ème}, 2014

L'industrie du papier-carton dans la région Auvergne-Rhône-Alpes

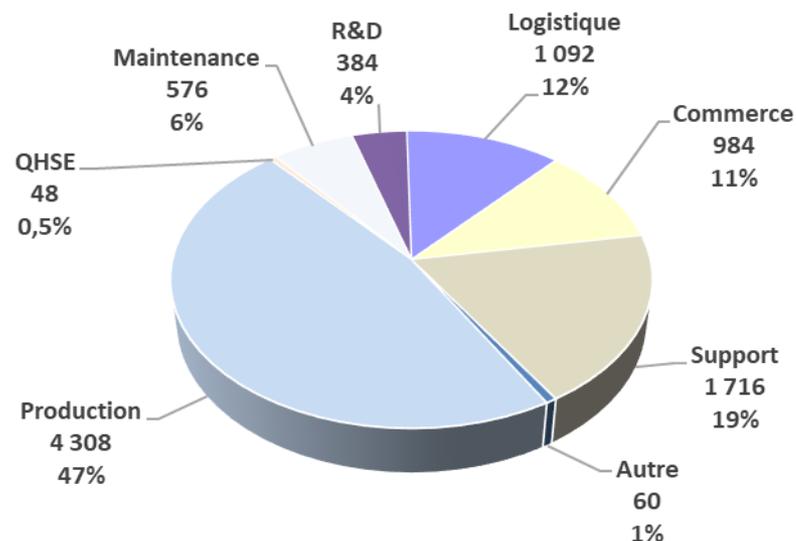
Le profil des salariés selon les familles de métiers

Répartition des effectifs salariés selon les familles de métiers (*)

- **Les effectifs de production sont majoritaires**
 - Avec 47% des effectifs dans la région, les personnels exerçant dans un métier de production rassemblent plus de 4 300 salariés.
 - Dans cet ensemble, la majorité des effectifs sont des ouvriers de la composition et de l'impression, des ouvriers qualifiés de la brochure, de la reliure et du façonnage du papier-carton ainsi que des ouvriers qualifiés des industries lourdes du bois et de la fabrication de papier carton.
- **Une structure des métiers relativement proche de la moyenne nationale**
 - L'industrie régionale est à peine sous-représentée en termes de métiers de production (47% contre 49% au niveau national).
 - La part des effectifs dans les fonctions support est en revanche légèrement surreprésentée (19% contre 17% au niveau national).

(*) La définition des familles de métiers a été réalisée par le cabinet Quadrat à partir des déclarations annuelles des entreprises (Dads) qui sont réalisées selon les catégories socioprofessionnelles (486 postes).

Répartition des effectifs de l'industrie selon les familles de métiers



Source : Traitement Quadrat-Etudes sur données Dads au 1/12^{ème}, 2014

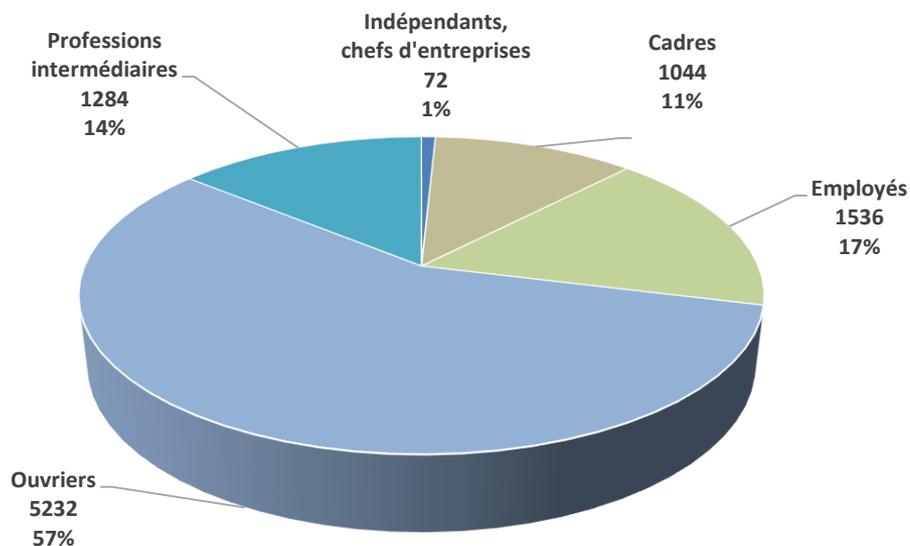
L'industrie du papier-carton dans la région Auvergne-Rhône-Alpes

Le profil des salariés selon les catégories socioprofessionnelles

Répartition des effectifs selon la catégorie socioprofessionnelle

- **Les ouvriers représentent plus de la moitié (57%) des effectifs régionaux**
 - Dans cet ensemble, on compte une très large majorité d'ouvriers qualifiés, tant dans la production (opérateurs, réglés...) que dans les fonctions de maintenance (mécaniciens, électromécaniciens) ou de logistique (conducteurs, caristes, manutentionnaires...).
 - La part des ouvriers dans les effectifs au niveau national atteint 59%.
- **Les personnels d'encadrement exercent principalement dans les fonctions administratives et commerciales**
 - Les ingénieurs et cadres exercent principalement leur activité, en premier lieu, dans les fonctions administratives et commerciales et, en second lieu, dans la R&D et la production.
 - La part des cadres dans la région (11%) est légèrement inférieure à la moyenne nationale (12%).

Répartition des effectifs de l'industrie du papier-carton selon les catégories socioprofessionnelles



Source : Dads au 1/12^{ème}, 2014

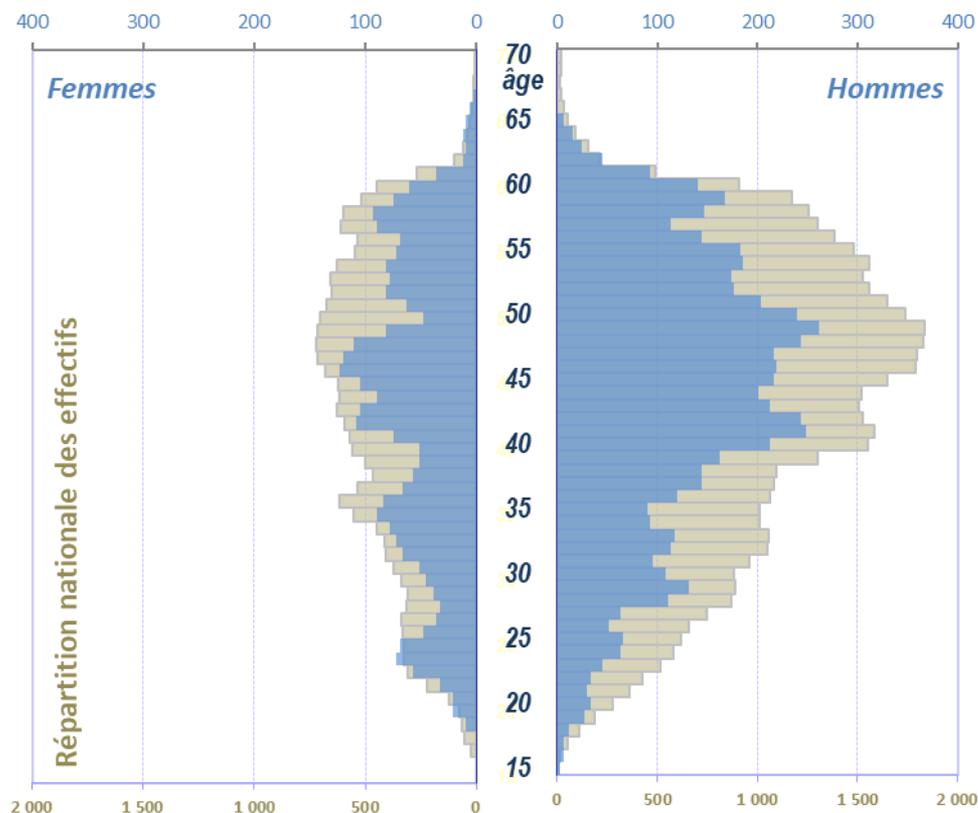
L'industrie du papier-carton dans la région Auvergne-Rhône-Alpes

Le profil par âge des salariés

L'âge des personnels

- La structure par âge de la population salariée est proche de la moyenne nationale de cette industrie**
 - La pyramide des âges présente en effet un profil très proche de celui de l'ensemble de l'industrie du papier-carton.
 - La part des salariés de moins de 30 ans est modeste (14%) et légèrement inférieure à la moyenne nationale (15%).
 - La part des 50 ans et plus (29% soit 2 600 salariés) est égale à la moyenne nationale.
- Le taux de féminisation de la profession reste modeste**
 - Les femmes représentent 32% des effectifs sectoriels dans la région contre 30% au niveau national. Cet écart s'explique par la légère surreprésentation des fonctions supports dans la région et par la légère sous-représentation des métiers de production.
 - Pour rappel, le taux de féminisation moyen de l'industrie manufacturière est de 29%.

Pyramide des âges des salariés de l'intersecteur
Région Auvergne-Rhône-Alpes et France entière

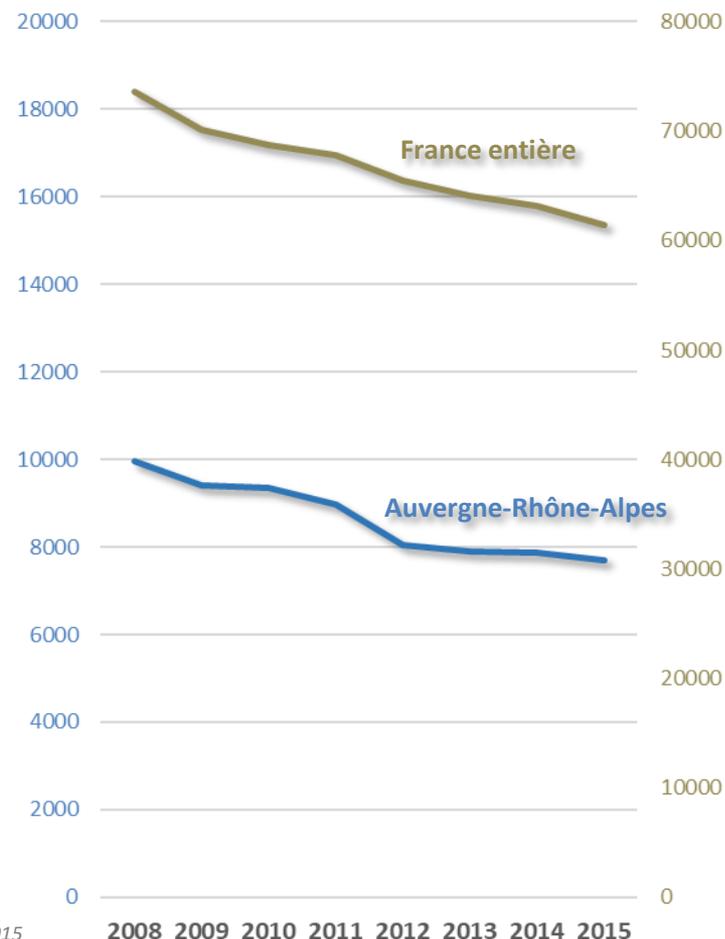


Source : Dads au 1/12^{ème}, 2014

La trajectoire de l'emploi salarié dans l'industrie du papier-carton

- **Les effectifs de l'industrie du papier-carton sont clairement orientés à la baisse**
 - Le recul de l'emploi industriel touche l'ensemble des spécialités industrielles et les activités du papier-carton ne dérogent pas à la règle.
 - Au niveau national, le secteur a ainsi perdu 12 000 emplois salariés au cours de la période 2008-2015, ce qui correspond à un taux de croissance annuel moyen de -2,5%.
 - Pour rappel, sur cette même période, le taux de croissance de l'ensemble de l'industrie manufacturière s'est établi à -2,4%, soit un rythme quasiment équivalent, pour un recul total de 380 000 emplois sur ce périmètre.
- **La trajectoire de l'emploi régional**
 - Dans la région Auvergne-Rhône-Alpes, les effectifs salariés de l'industrie du papier-carton ont reculé de 2 300 unités, soit un taux de croissance annuel moyen de -3,6%, tendance plus marquée que la performance nationale. Cette tendance s'est cependant infléchie depuis 2012.
 - La plus forte diminution concerne la fabrication de cartonnages et, à un degré moindre, la fabrication d'articles de papeterie, tandis que les effectifs se maintenaient dans la fabrication de papier et de carton.

Évolution de l'emploi dans l'industrie du papier-carton

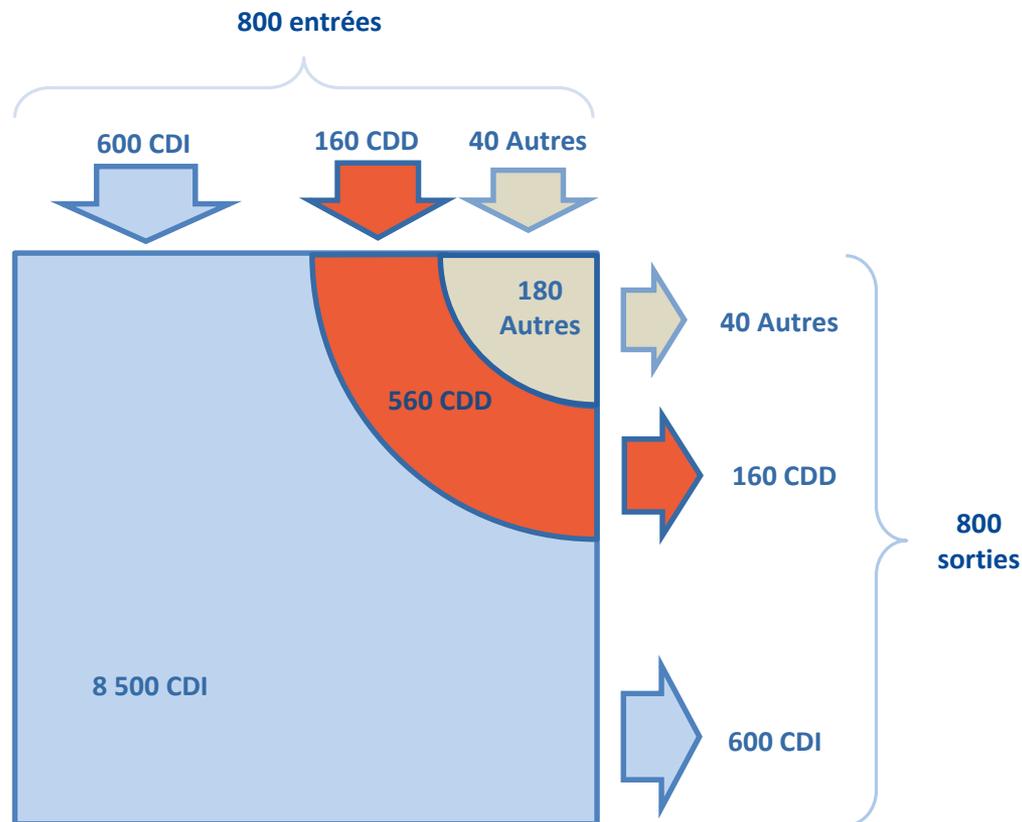


Source : ACOSS, 2015

L'analyse des flux d'emplois

Les flux d'emplois dans l'industrie régionale du papier-carton

- Le différentiel des flux d'emplois traduit la stabilisation des effectifs en 2014**
 - L'évolution de l'emploi dans la région est le résultat du différentiel entre des flux bruts entrants et sortants, d'une amplitude nettement supérieure à celle des flux nets.
 - L'écart entre les entrées et les sorties souligne la tendance à la stabilisation de l'emploi dans l'activité. L'estimation présente un léger décalage avec l'évolution du flux net d'emploi.
- Environ 800 entrées annuelles**
 - Les entrées rassemblent les recrutements réalisés par les entreprises de la branche, l'intégration des salariés d'établissements rachetés par des groupes du secteur, les effectifs des créations d'entreprises... Le nombre d'entrées estimées est d'environ 800 entrées, dont 600 en CDI.
- Près de 800 sorties**
 - Les sorties sont constituées des sorties des salariés des entreprises du secteur (démissions, départs en retraite, licenciements...) des sorties d'entreprises (sorties du secteur, cessations d'activité...) et d'évolutions de contrat CDD en CDI. Le nombre de sorties est estimé à environ 800 unités.



Source : Estimations Quadrat-études sur Dads, 2012-2014