

*Observatoire Prospectif des Métiers, des  
Qualifications et des Compétences  
Intersecteur Papier Carton*

29 août 2016

## Portrait de l'emploi dans l'intersecteur Papier Carton

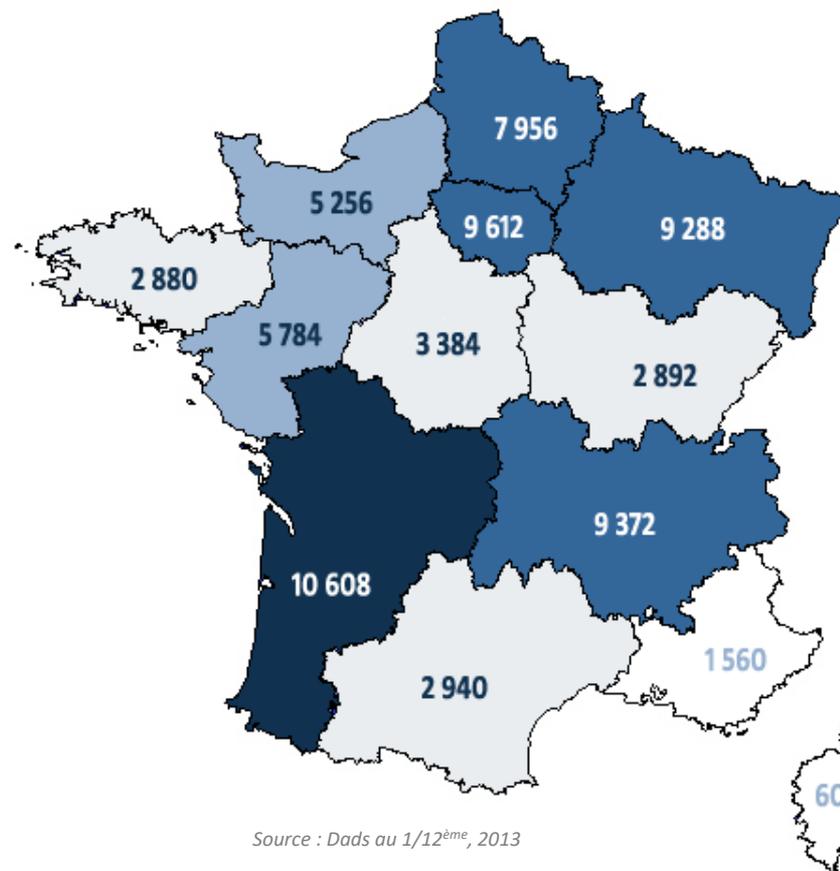
Analyse complémentaire - région Grand Est

### Les effectifs régionaux dans les industries du papier-carton

- **Grand Est figure parmi les premières régions françaises pour cette industrie**
  - Avec près de 9 300 emplois salariés dans le périmètre de l'intersecteur(\*), la région Grand Est se place en 4<sup>ème</sup> position des régions françaises selon le nouveau découpage adopté en 2016.
  - La région grand Est rassemble ainsi près de 13% de l'emploi de cet ensemble d'activités industrielles.
- **L'industrie du papier-carton apparaît comme un domaine de spécialisation de la région Grand Est**
  - Si l'emploi des secteurs du papier-carton ne représente que 0,4% de l'emploi salarié de la région, cette part est nettement plus élevée que la moyenne nationale. La région partage ce trait avec la Nouvelle-Aquitaine, également sur-spécialisée dans cette activité.

(\* ) le périmètre est constitué des salariés couverts par une des conventions collectives des huit branches professionnelles concernées (production, transformation, distribution de pâte à papier, papier-carton...)

Effectifs salariés  
des industries du papier-carton selon les régions

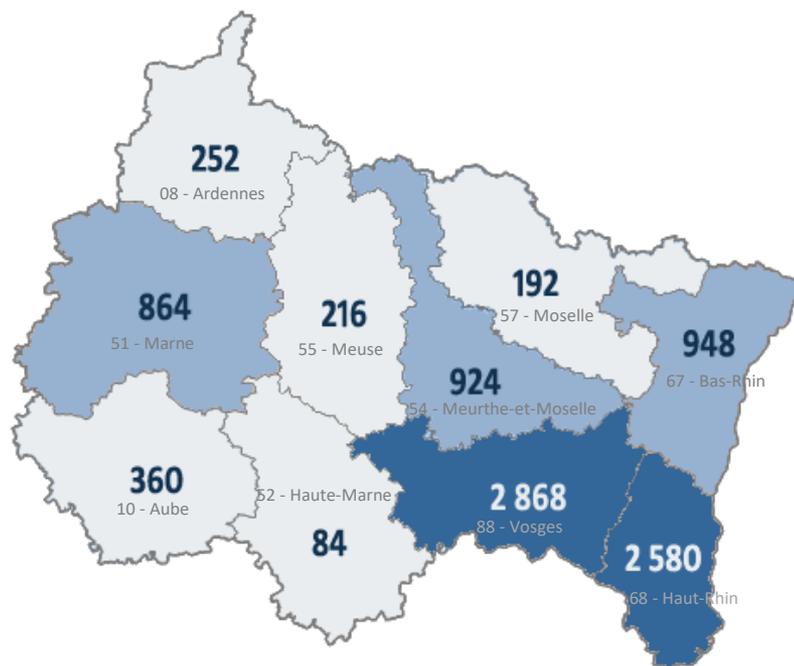


Source : Dads au 1/12<sup>ème</sup>, 2013

### Les effectifs départementaux dans les industries du papier-carton

- **Une concentration des activités autour du bassin des Vosges**
  - Les départements des Vosges et du Haut-Rhin rassemblent chacun plus de 2 000 salariés.
  - La spécialisation de ce territoire s'accompagne de la présence du Pôle de Compétitivité Fibres et du Centre Technique du Papier.
- **Une grande variété d'activités**
  - La nature des productions apparaît fortement diversifiée.
  - En effet, parmi les principales entreprises du territoire figurent par exemple l'entreprise norvégienne Norske Skog (papier journal), Clairefontaine (papier pour l'impression ou l'écriture), la Papeterie de Raon (papiers-carton d'emballage et de conditionnement alimentaire), les Papeteries du Rhin, Arches-Munkjö (papiers de spécialité), DS Smith Packaging ou encore Novatissue-Lucart (papiers sanitaires ou domestiques).

Effectifs salariés  
des industries du papier-carton selon les départements  
Région Grand Est



Source : Dads au 1/12<sup>ème</sup>, 2013

### Répartition des effectifs salariés de l'intersecteur selon les activités

- **Un tissu économique plutôt spécialisé sur les activités de production**
  - La région grand Est rassemble 13% des effectifs de l'industrie contre 8% de l'ensemble de l'emploi salarié.
  - Le poids de la région Grand Est dans l'ensemble des salariés des activités de production atteint 22%, contre 10% dans les activités de transformation.
  - Au total, 55% des effectifs de la région Grand Est travaillent dans une entreprise spécialisée en production alors que cette activité rassemble un tiers des effectifs au niveau national.

### Effectifs salariés des industries du papier-carton selon les activités Région Grand Est

Activité	Champagne -Ardenne	Lorraine	Alsace	Région Grand Est	France entière	Part de la région en France
Production	336	2 868	1 932	<b>5 136</b>	<b>23 508</b>	22%
Transformation	1 176	1 236	1 464	<b>3 876</b>	<b>40 332</b>	10%
Distribution	48	48	120	<b>216</b>	<b>6 336</b>	3%
Instruments à écrire et des industries connexes	0	48	12	<b>60</b>	<b>2 016</b>	3%
<b>Ensemble des activités</b>	<b>1 560</b>	<b>4 200</b>	<b>3 528</b>	<b>9 288</b>	<b>72 192</b>	<b>13%</b>

Source : Dads au 1/12<sup>ème</sup>, 2013

### Répartition des effectifs salariés de la région selon les Conventions Collectives

- Les entreprises régionales emploient une proportion plus élevée de personnel de production
  - Le poids de la région dans l'emploi national est le plus élevé dans les Conventions Collectives correspondantes aux niveaux OETAM pour Ouvriers Employés Techniciens Agents de maîtrise. Cela confirme la surreprésentation des activités productives dans le tissu économique local.

#### Effectifs salariés des industries du papier-carton selon les Conventions Collectives

Activité principale	Conventions Collectives	Champa gne- Ardenne	Lorraine	Alsace	Région Grand Est	France entière	Part de la région en France
Production	1492 Production des papiers cartons OETAM	312	2 664	1 536	4 512	19 932	23%
	0700 Ingénieurs et cadres de la production des papiers, cartons et celluloses	24	204	396	624	3 576	17%
Transformation	1495 Transformation des papiers cartons OETAM	852	924	408	2 184	20 016	11%
	0707 Ingénieurs et cadres de la transformation des papiers, cartons et pellicule cellulosique	108	48	36	192	2 724	7%
	0489 Industries du cartonnage	216	240	984	1 440	17 424	8%
	1689 Fabriques d'articles de papeterie et de bureau (jusqu'en 2011)	0	24	36	60	168	n.s.
Distribution	0802 Distribution des papiers-cartons commerces de gros OETAM	48	24	72	144	4 644	3%
	0925 Ingénieurs et cadres de la distribution des papiers et cartons, commerce de gros	0	24	48	72	1 692	4%
	0715 Instruments à écrire et des industries connexes	0	48	12	60	2 016	3%
<b>Ensemble des effectifs salariés</b>		<b>1 560</b>	<b>4 200</b>	<b>3 528</b>	<b>9 288</b>	<b>72 192</b>	<b>13%</b>

Source : Dads au 1/12<sup>ème</sup>, 2013

### Répartition des entreprises et des établissements selon la taille

- La majorité des entreprises sont des PME
  - En effet, hormis la tranche sans salarié (qui peut inclure des structures atypiques ou des entreprises inactives), la distribution des entreprises et des établissements selon leur taille atteint un maximum autour de la tranche d'unités employant de 20 à 49 salariés.
  - Cette distribution est conforme à la moyenne nationale.

### Dénombrement d'entreprises dans les industries du papier-carton selon la taille

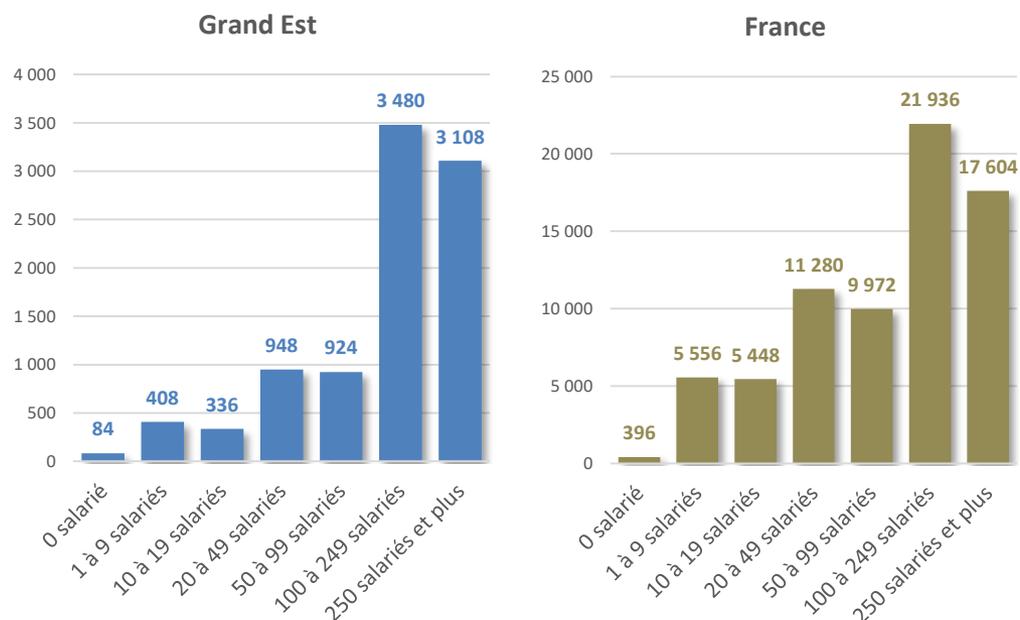
	Grand Est		France	
	Etablissements	Entreprises	Etablissements	Entreprises
0 salarié	68	55	944	803
1 à 2 salariés	11	9	135	100
3 à 5 salariés	8	2	126	95
6 à 9 salariés	11	11	159	128
10 à 19 salariés	18	16	237	203
20 à 49 salariés	36	31	312	260
50 à 99 salariés	13	10	124	93
100 à 199 salariés	17	12	114	79
200 à 249 salariés	5	1	25	17
250 à 499 salariés	9	6	46	47
500 à 999 salariés	2	4	6	11
1 000 salariés et plus	0	0	0	3
<b>Ensemble</b>	<b>198</b>	<b>157</b>	<b>2 228</b>	<b>1 839</b>

Source : Insee, dénombrement d'entreprises, 2015

### La répartition de l'emploi salarié de l'industrie selon la taille de l'employeur

- **Plus de 70% des salariés de la région travaillent dans des établissements de plus de 100 salariés**
  - Cette proportion est légèrement supérieure à la moyenne nationale qui s'établit pour ce même indicateur à 55%.
- **La concentration s'explique par la nature des activités**
  - En effet, la concentration constatée au niveau régional s'explique par la présence d'importants sites de production qui emploient par nature un nombre plus important de salariés.

### Répartition des effectifs de l'intersecteur selon la taille de l'établissement employeur



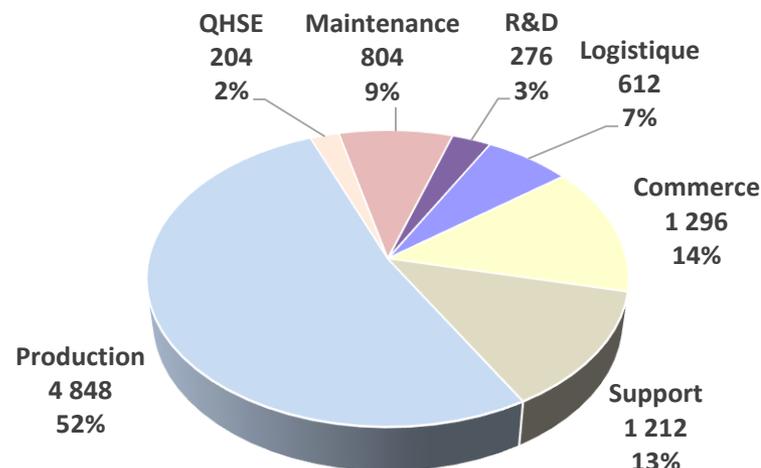
Source : Dads au 1/12<sup>ème</sup>, 2013

### Répartition des effectifs salariés selon les familles de métiers (\*)

- **Les effectifs de production demeurent majoritaires**
  - Avec 52% des effectifs dans la région, les personnels exerçant dans un métier de production rassemblent près de 5 000 salariés.
  - Dans cet ensemble, la majorité des effectifs sont des ouvriers qualifiés des industries du bois et de la fabrication du papier carton, du façonnage du papier carton...
- **Relativement moins de personnel dans la logistique et les fonctions support**
  - Fortement orientée sur les activités de production, l'industrie régionale admet une proportion de salariés inférieure dans les fonctions support (13% contre 17% au niveau national).
  - La part des effectifs dans la logistique (7% contre 11% au niveau national) est également plus faible.

(\*) la définition des familles de métiers a été réalisée par la cabinet Quadrat à partir des déclarations annuelles des entreprises (Dads) qui sont réalisées selon les catégories socioprofessionnelles (486 postes).

Répartition des effectifs de l'industrie selon les familles de métiers



Source : Dads au 1/12<sup>ème</sup>, 2013

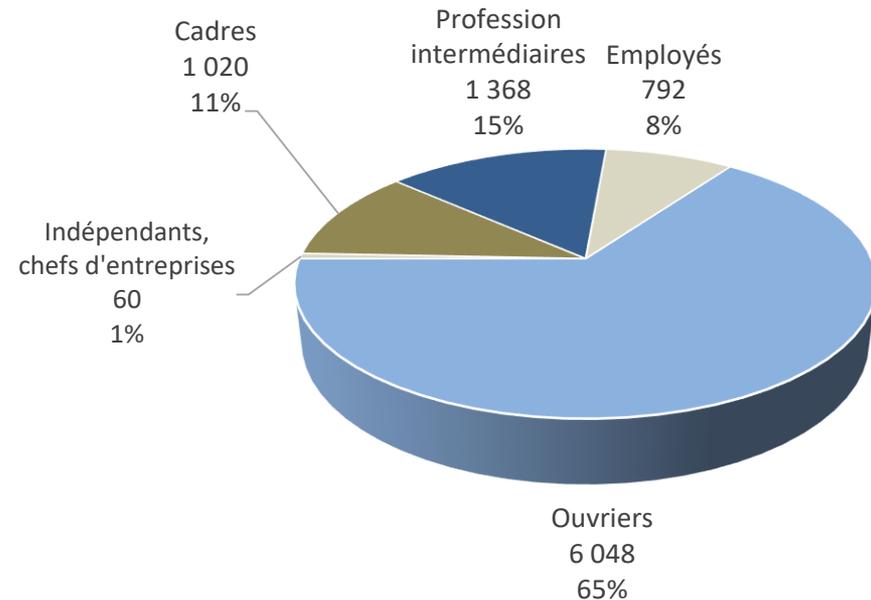
# L'industrie du papier-carton dans la région Grand Est

## Le profil des salariés selon les catégories socioprofessionnelles

### Répartition des effectifs selon la catégorie socioprofessionnelle

- **Les ouvriers représentent près des deux tiers (65%) des effectifs régionaux**
  - Dans cet ensemble, on compte une très large majorité d'ouvriers qualifiés, tant dans la production (opérateurs, régleurs...) que dans les fonctions de maintenance, de logistique (conducteurs, magasiniers...) ou en QHSE (Qualité Hygiène Sécurité Environnement).
  - La part des ouvriers dans les effectifs au niveau national atteint 58%.
- **Les personnels d'encadrement exercent dans toutes les fonctions de l'entreprise**
  - Les ingénieurs et cadres exercent principalement leur activité, d'une part, dans la production et la R&D, d'autre part, dans les fonctions commerciales et administratives.
  - La part des cadres dans la région (11%) est légèrement inférieure à la moyenne nationale (13%).

Répartition des effectifs de l'industrie du papier-carton selon les catégories socioprofessionnelles

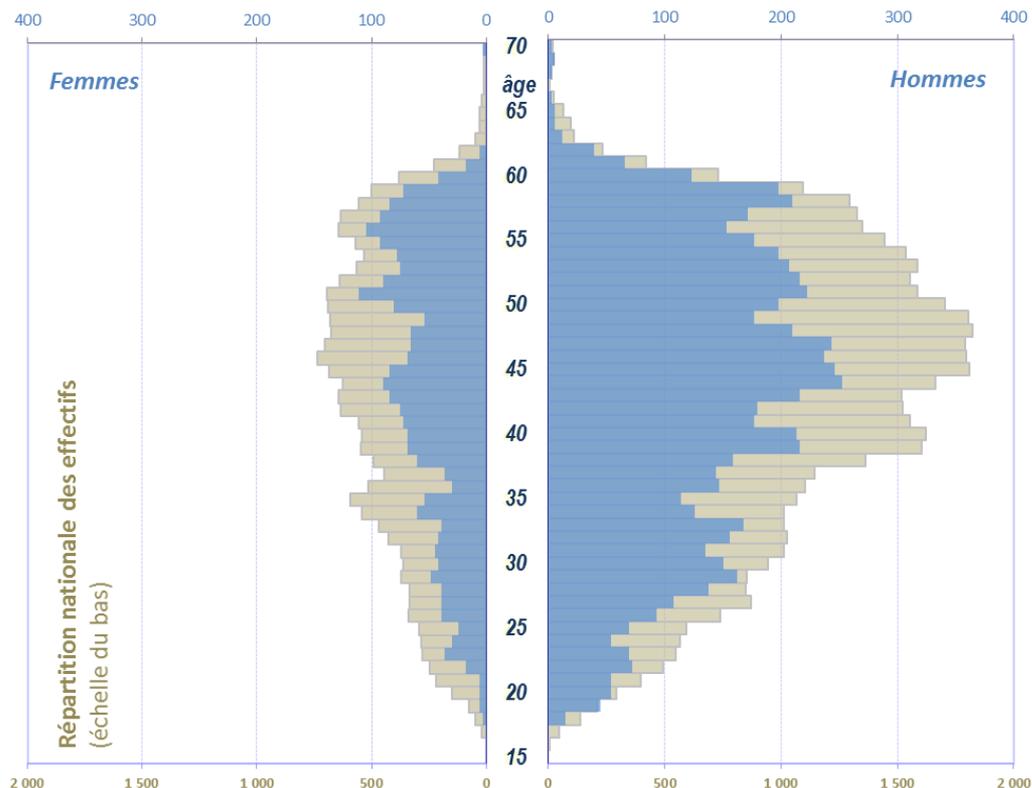


Source : Dads au 1/12<sup>ème</sup>, 2013

### L'âge des personnels

- **La structure par âge de la population salariée est proche de la moyenne nationale de cette industrie**
  - La pyramide des âges présente en effet un profil extrêmement proche de celui de l'ensemble de l'industrie du papier-carton.
  - La part des salariés de moins de 30 ans est modeste (13%) et égale à la moyenne nationale.
  - La part des 50 ans et plus (34% soit 3 200 salariés) est plutôt élevée et légèrement supérieure à la moyenne nationale (32%).
- **Le taux de féminisation de la profession reste modeste**
  - Les femmes représentent 26% des effectifs sectoriels dans la région contre 29% au niveau national. Ce léger écart s'explique par l'orientation régionale du tissu économique vers les activités de production.
  - Pour rappel, le taux de féminisation moyen de l'industrie manufacturière est également de 26%.

Pyramide des âges des salariés de l'intersecteur  
Région Grand Est et France entière

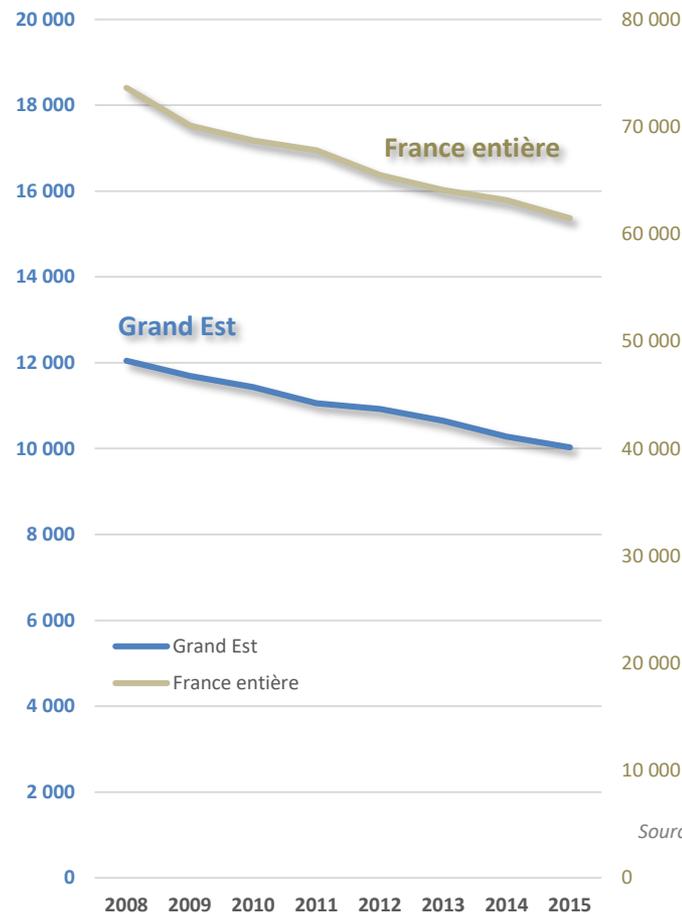


Source : Dads au 1/12<sup>ème</sup>, 2013

### La trajectoire de l'emploi salarié dans l'industrie du papier-carton

- **Les effectifs de l'industrie du papier-carton sont clairement orientés à la baisse**
  - Le recul de l'emploi industriel touche l'ensemble des spécialités industrielles et les activités du papier-carton ne dérogent pas à la règle.
  - Le secteur a ainsi perdu 12 000 emplois salariés au cours de la période 2008-2015, ce qui correspond à un taux de croissance annuel moyen de -2,5%.
  - Sur cette même période, le taux de croissance de l'ensemble de l'industrie manufacturière s'est établi à -2,4%, soit un rythme quasiment équivalent, pour un recul total de 380 000 emplois sur ce périmètre.
  
- **La trajectoire de l'emploi régional**
  - Dans la région Grand Est, les effectifs salariés de l'industrie du papier-carton ont reculé de 2 000 unités, soit un taux de croissance annuel moyen de -2,6%, équivalent à la performance nationale.
  - La plus forte diminution concerne la fabrication de papier et de carton à un degré moindre la fabrication de carton ondulé, tandis que les effectifs se maintiennent dans la fabrication d'articles en papier à usage sanitaire ou domestique.

Évolution de l'emploi dans l'industrie du papier-carton

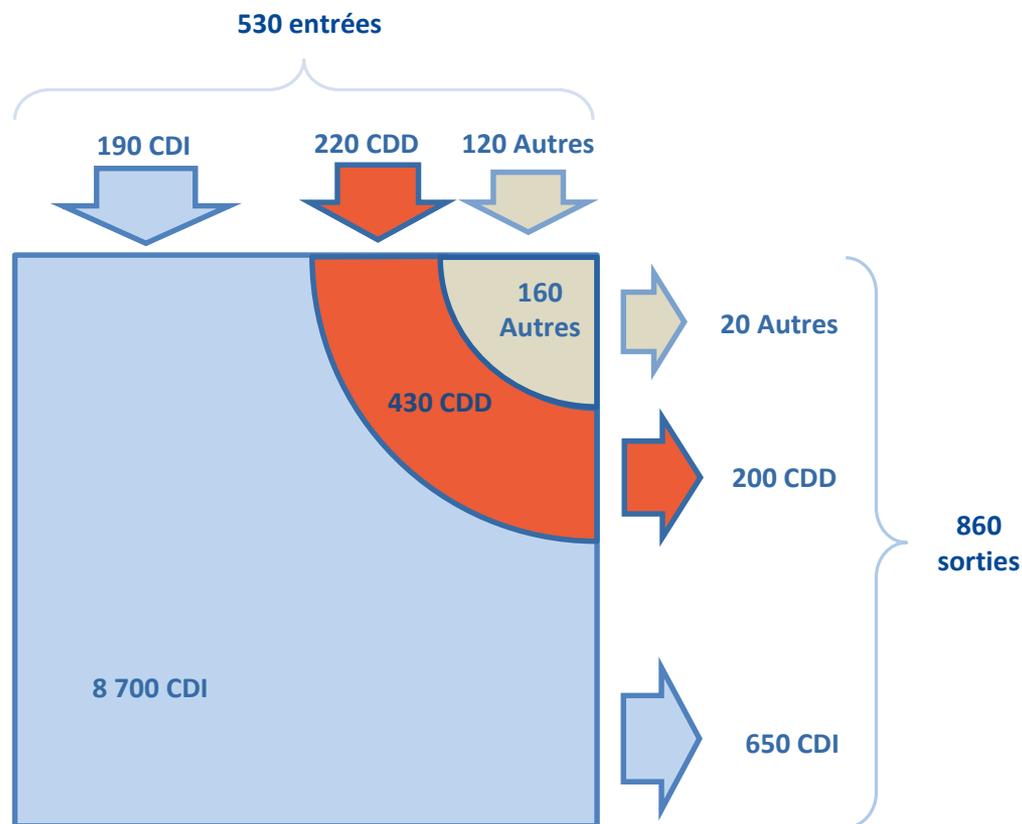


Source : ACOSS, 2015

### L'analyse des flux d'emplois

- **Le différentiel des flux d'emplois traduit le recul des effectifs**
  - L'évolution de l'emploi dans la région est le résultat du différentiel entre des flux bruts entrants et sortants, d'une amplitude nettement supérieure à celle des flux nets.
  - L'écart entre les entrées et les sorties souligne la tendance baissière de l'emploi dans l'activité.
- **Environ 500 entrées annuelles**
  - Les entrées rassemblent les recrutements réalisés par les entreprises de la branche, l'intégration des salariés d'établissements rachetés par des groupes du secteur, les effectifs des créations d'entreprises... Le nombre d'entrées estimées est d'environ 530 entrées, dont plus de 200 en CDD.
- **Près de 900 sorties**
  - Les sorties sont constituées des sorties des salariés des entreprises du secteur (démissions, départs en retraite, licenciements...) des sorties d'entreprises (sorties du secteur, cessations d'activité...) et d'évolutions de contrat CDD en CDI. Le nombre de sorties est estimé à environ 860 unités.

Les flux d'emplois dans l'industrie régionale du papier-carton



Source : Estimations Quadrat-études sur Dads, 2011-2013